

## Punkt 2: Godkendelse af Referat fra den 5-12-2019

# Referat

**FGU Bestyrelse**

**Bestyrelsesmøde**

**05-12-2019 16:00 - 05-12-2019 20:00**

**Olof Palmes Alle 39**

### **Punkt 1: Oplæg om Unge gruppen ved Christina**

Bestyrelsen ønsker et tema til drøftelse på dagsorden ved hvert bestyrelsesmøde og denne gang er det med fokus på elevgruppen på FGU Aarhus.

Christina Hørning, viceskoleleder FGU Skejby, giver oplæg:

De tre skoler er forskellige i størrelse og i elevgrundlag og fordeling af elever på de tre spor. Mange elever over 20 år, som jo ikke er kommet videre i uddannelse/job flere år efter afsluttet grundskole.

Eksempler på grupper af elever:

droppet ud af gymnasielle ungdomsudd. med sociale og personlige udfordringer ofte, unge med diagnoser, unge fra specialrækken i grundskolen, sent ankomne flygtninge, unge med to-sprogsproblematik, unge med misbrug, unge fra fængsel/opholdssteder.

Kommentarer i drøftelsen efterfølgende:

Elevgruppen er bredt sammensat og arbejdsopgaven bliver derfor også bred og meget mere end undervisning. Bekymring over frafald blandt elever og den store gennemstrømning af elever. Ledelsen er i dialog med KUI om målgruppen og procedurer for ind- og udsusning og samarbejdet om elever som en fælles opgave. En særlig udfordring er knyttet til FGU Skejby med så mange unge samlet under ét tag. FGU Aarhus har et tæt samarbejde med politiets forebyggende indsats og betragter det som helt nødvendigt. Også samarbejde med Ungdomscentret i Aarhus Kommune og med Dialogkorpset og andre er indgået. Opgaven med en del af disse unge løses ikke uden samarbejde med mange andre aktører rundt om de unge. Relationsarbejdet er væsentligt og en forudsætning for at gennemføre undervisning i et roligt skolemiljø. Det understøtter den nuværende struktur ikke helt og derfor påtænkes der omorganisering på de tre skoler. Der er brug for grundviden om to-sprogsproblematikken. Der er brug for administrative systemer, der understøtter det pædagogiske arbejde. Det er en faktor, at medarbejdere kommer ind i FGUen med forskellig baggrund og derfor arbejder forskelligt med de unge og har forskellige grænser for adfærd og forskellige pædagogisk-didaktiske værktøjer at trække på.

Bestyrelsen bakker op om det store arbejde, der gøres med de unge på FGU Aarhus og opfordrer til stadig dialog med KUI og Aarhus Kommune om målgruppen og det fælles arbejde med de unge.

### **Punkt 2: Godkendelse af referat**

Til stede: Esben Kullberg, Susanne Andersen, Rani Hørlyck, Henrik Vinther, Kresten Vendelboe, Nina Carlslund, Ivan Lauridsen, Mia Degn Frandsen, Piratheep Krishnapalan, Claus Bentsen, Marianne Thorhauge (referent). Christina Hørning deltog under punkt 1.

Afbud fra: Kenneth S. Lindblad, Maria Tønnersen, Dorthe Hindborg

Referat genskrives og fremsendes. Det er låst i uredigeret form på First Agenda.

Kresten gør opmærksom på, at han havde meldt afbud til forrige møde. Det rettes i referatet.

### **Punkt 3: Godkendelse af dagsorden**

Dagsorden godkendes.

### **Punkt 4: Orientering fra formanden**

Orientering v. Esben Kullberg:

Præsentationsrunde af alle medlemmer af bestyrelsen.

Der er meldt forkerte lønrammer ud for direktører for FGU, men ikke nok til at lønforhandling bør gennemtages.

Det forestående besøg af rådmand for sociale forhold og beskæftigelse, Kristian Würtz, er aflyst pga. sygdom og udsættes. Ny dato meldes ud.

### **Punkt 5: Orientering fra ledelsen**

Claus Bentsen orienterer:

FGU Aarhus er på vej til at omorganisere, så vi kommer tilbage til den organisering vi introducerede helt fra begyndelsen, men måtte opgive i første omgang, da FGUen åbnede i august 2019. Vi vægter dermed det tværfaglige samarbejde, relationsarbejdet, skolemiljøet og holdfællesskabet som forudsætning for at kunne indfri opgaven med prøver og niveauer. Vi vil også fortsat arbejde med det praksisrettede på AGU-sporet.

Aktuelt forestående er indgåelse af en arbejdstidsaftale.

I forbindelse med evalueringsdag for alle medarbejdere på FGU Aarhus er medarbejdere og ledelse kommet med kritik bagud og anbefalinger fremad. Dette er ved at blive renskrevet og sammen med SU besluttet processen videre.

FGU Aarhus er kommet fra land og meget skal justeres undervejs. Det er planen at klippe snoren påny 1. august 2020.

FGU Aarhus har fået en stor opgave, der skal løses for en meget lille økonomi. Som det ser ud nu, er det ikke økonomisk bæredygtigt.

Der er søgt om aktindsigt fra DR i frafald blandt elever og sygefravær blandt medarbejdere. Vi ønsker en åben forvaltning og lægger tallene frem. Tallene indgives gennem FGU Danmark. Ledelsen er opmærksom på både frafald og sygdom. Blandt medarbejdere har der været sygdom i begyndelsen, men også nu pga det længere seje træk.

### **Punkt 6: Orientering fra Medarbejderne**

Orientering ved Mia Degn Frandsen og Piratheep Krishnapalan:

Status er, at nogle medarbejdere er glade for at være på FGUen, trives med at være en del af udviklingen, men også at det er hårdt arbejde. Andre overvejer og nogle er ved at søge andet job.

Den gode struktur er ikke på plads endnu og der er brug for gennemsigtighed i den forbindelse. Nogle giver udtryk for, at de har for mange hold og på flere niveauer og skal have elever til prøve.

Det giver udfordringer, at medarbejdere er virksomhedsoverdraget med forskellige vilkår og forskellig lønniveau.

TR vil sende fælles mail til alle kolleger med opfordring om at gå til ledelsen med frustrationer og at holde en god tone i kommunikationen om FGU på f.eks. Facebook.

### **Punkt 7: Budget 2020 til godkendelse**

Budget for 2020 er udarbejdet af Deloitte. Claus Bentsen knytter kommentarer til:

Der er budgetteret med årselevtal på 600. Det er konservativt bud. Kapaciteten er 650.

Finansloven har løftet niveauet for FGU-taksameteret en smule.

FGU giver ikke mulighed for det samme salg fra værksteder som tidligere på produktionsskolerne.

FGU Aarhus giver ét måltid til elever og tager betaling for ét.

FGU Aarhus driver 10 STU-pladser for Aarhus Kommune.

FGU henter ½ taksameter for elever i kombinationsforløb.

FGU kan hente udslusningstaxameter efter de gældende udslusningskoder.

FGU Aarhus driver stadig 2 KUU-hold selv og har tovholderfunktion for den samlede KUU Aarhus.

Løn er i budgettet angivet med de nuværende aktuelle tal. Såvel fastansatte som tidsbegrænsede er medtaget, samt april-reguleringer.

Værkstedsomkostninger og anden undervisning er budgetteret med 11 mill.

Ejendomsdrift er sat til 10 mill under ét. Pga. ombygninger er det usikkert.

Der er åbnes en implementeringspulje på 144 mill., men der er ikke medtaget beløb fra puljen i budgettet, da vi ikke ved, hvad vi har mulighed for at få i FGU Aarhus og videre at beløbet i givet fald også vil dække omkostninger, der er afholdt i 2019.

Der er budgetteret med et underskud på knap 2.5 mill.

Bestyrelsen beder om at få budgetopfølgning løbende.

Bestyrelsen ønsker en beskrivelse af, hvordan der arbejdes med udvikling.

Bestyrelsen ønsker, at der arbejdes strategisk med fastholdelse, for her ligger god økonomi.

Bestyrelsen godkender budget under forudsætning af, at det bevilligede underskud er beregnet på udvikling.

### **Punkt 8: Køb af grund på Godsbanen til beslutning**

Esben Kullberg redegør for forrige bestyrelsesmødes gennemgang af bygningsmasse og bygningsstrategi.

Drøftelserne gik på, at vi kommer til at forholde os til et andet sted at være, da nogle af vores lejermål løber ud. Vi kan erhverve grunden på Godsbanen til favorabel pris. Vi kan bygge en skole, der understøtter den opgave vi skal løse som FGU. Den overordnede konklusion fra sidst var, at det grundlæggende en god idé.

Vi skal sætte underskrift på købsaftale med Aarhus Kommune, men den binder ikke mere, end at vi skal have godkendelse fra staten og vi skal kunne financiere. Bestyrelsen var sidst positivt indstillet. UVM anbefaler FGU Aarhus at søge fonde.

En alternativ plan skal tænkes med ind for det tilfælde, at det ikke lykkes at realisere byggeri på Godsbanen.

Bestyrelsen orienteres om, at der i Pluskontorets fremlæggelse på forrige møde var en regnefejl. Det betyder at FGU Aarhus er udfordret af hvor meget, der kan lånes af byggesummen.

Mulighed for finansiering gennem fonde skal afprøves og betragtes som værd at prøve, fordi det er skolebyggeri til ny uddannelse, pædagogik og didaktik og således fondes bidrag til udvikling på en nyt område.

Der er ikke mulighed for at drive udlejning, hvis vi overbygger.

Bestyrelsen indstiller at formanden underskriver købsaftalen. Underskriften forudsætter godkendelse fra UVM og finansiering.

**Punkt 9: Evt.**

Intet