

Punkt 1: Godkendelse af referat fra den 19-11.2019

Referat bestyrelsesmøde FGU Aarhus d. 19. november 2019

Referat ligger låst i uredigeret form på First Agenda. Dette er en genskrivelse af referat fra mødet d. 19.11.19

Til stede: Esben Kullberg, Susanne Andersen, Kenneth S. Lindblad, Rani Hørlyck, Ivan Lauridsen, Dorthe Hindborg, Mia Degn Frandsen, Piratheep Krishnapalan, Claus Bentsen, Marianne Thorhauge (referent).

Afbud fra: Henrik Vinther, Nina Carlslund, Maria Tønnersen, Kresten Vendelboe.

Gæster under første del af mødet: Pluskontoret og advokat John Bjerre

Punkt 1: Referat fra sidste møde

Nyindtrådte i bestyrelsen som medarbejderrep. er Mia Degn Frandsen og Piratheep Krishnapalan (den sidste med stemmeret).

First Agenda inviteres d. 5. dec. 2019 for brush up.

Referat fra sidste møde godkendes.

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes.

Punkt 3: Orientering fra formanden

FGU Danmark har ansat sekretariatschef. Hun kommer fra en stilling som chefkonsulent på UVMs kontor for FGU.

Løn er aftalt med direktøren inden for rammen af det udstukne.

Besøg af rådmand Kristian Würtz på FGU Aarhus er aftalt.

Misbrugsproblematik på FGU Aarhus er alvorlig. CB har holdt møder med relevante kommunale instanser og fået meldingen, at forebyggelsesarbejdet er lukket ned. Vi har kontakt med Ungdomscentret mhbp. at undersøge mulighed for et samarbejde.

Bestyrelsen ønsker et oplæg på kommende møde om kompleksiteten i målgruppen, herunder misbrug, psykisk sårbare, bandekriminalitet osv.

Punkt 4: Orientering fra ledelsen

Der er stadig behov for hjælp fra psykolog og det stilles til rådighed.

Der er brug for en anden struktur, men det skal doseres rigtigt. Der er et bredt ønske om forandringer, men magter det faktisk ikke. CB ønsker, at skolen åbner på ny d. 1. august 2020. Ledelsen ønsker teamstruktur for medarbejdere og toning af AGU-hold efter et fagtema. Reformen har taget det bedste fra to skoleformer, men vi har ikke fundet den rigtige model endnu. I øjeblikket er elever på AGU sat på hold efter niveau i dansk, men holdet har så meget forskelligt niveau i matematik. Vi skal arbejde med det relationelle.

Punkt 5: Orientering fra medarbejderrepræsentanterne

I opstarten var det kaos, men der er styr på mere nu. Nogle medarbejdere kan ikke sove, andre synes, det er meget spændende. Forskel i kultur spænder fra en VUC-verden, hvor alt tælles i timer vs. en produktionsskole-verden, hvor der tales i opgave og indenfor en norm. Usikkerhed knytter sig også til de tidsbegrænsede ansættelser.

FGU Aarhus har modtaget 4 opsigelser.

Medarbejdere har brug for at lære hinanden bedre at kende.

Der er ikke mange sygemeldte.

Punkt 6: Gennemgang af Bygningsstrategi, med særligt fokus på Grunden på Godsbanen

Gennemgang af historik knyttet til bygningsstrategi v. advokat John Bjerre. Midlertidig lejekontrakt indgås. Der ligger betinget købsaftale på Godsbanen for FGU Aarhus.

Overtagelse d. 1. i den måned hvor betingelserne er opfyldt. Der skal ikke stilles garanti ved underskrivelsestidspunktet. Forventning om, at kommunen godkender tidshorisont, som godkendelse fra UVM og det at byggeriet skal i udbud, udløser. Den matrikel FGU Aarhus har reserveret er den sidste, der ikke er bebygget af det planlagte område.

Gennemgang af bygningsstrategi ved Pluskontoret: Bygningsmæssige overvejelser vedr. den samlede institution FGU Aarhus om dimensionering, antal skoler, satellitter, pædagogisk-didaktiske hensyn, herunder også koblingen af teori og praksis, hensyn til forskellige typer af elever i målgruppen. FGU Aarhus ejer kun skolen i Egå. Resten er lejemål. Det anbefales, at der stadig er en blanding af ejede bygninger og lejemål, fordi elevtallet vil veksle over tid. Antal af elever på samme skole skal være passende. Det kan betyde, at en stor skole på Godsbanen skal klynges på elevniveau, men have stordrift organisatorisk. Hvis ikke der bygges 6000 km² kan vi risikere, at vi ikke kan beholde hele grunden.

Godsbanen planlægger Pluskontoret til 21.000kr /km² - byggeomkostning. Denne pris giver en grundlæggende god kvalitet (14.000 voksenudd. beregner man normalt til almenundervisning+parkerings+grund+tilslutningsafgifter m.m.).

Opsummering v. Esben Kullberg: bestyrelsen kan træffe en beslutning på mødet i december. Dette møde er drøftelse.

Drøftelse:

Skolestørrelse - hensyn til elever med behov for et mindre sted. Det kan give driftsmæssig fordel at lærere kan dække et større sted, selvom elever kun er i en mindre del af bygning.

Opmærksomhed på, at enheder kan blive for små i forhold til drift og videndeling.

Opmærksomhed på, at der bygges klogt, hvis stordriftsfordel skal opnås.

Geografi - væsentligt, at der er en geografisk spredning. Det er en mulighed at søge om en fjerde skole og det vil give et ekstra grundskud. Mere information om den samlede økonomi er påkrævet, hvis der skal være fire skoler i stedet for tre. Godsbanen har fin offentlig transport.

Nuværende lejemål: OPA kan forlænges til 2027, men huslejen stiger med 1 mill.

Nybyggeri: Unik mulighed for at bygge nyt og gentænke. Opmærksomhed på at størrelsesforskel ikke bevirker 1. og 2. rangs skoler.

Økonomi og byggestyring: ønske om klausuler om fx lærlinge skrevet ind i aftale om byggeri.

Ønske om styring af økonomi ved byggeri, så overskridelse af budget ikke medfører reduktion i medarbejderstab. Der er mulighed for fondsansøgninger.

Bestyrelsen tilkendegiver positiv holdning i forhold til at bygge på Godsbanen.

Bygningsstrategien i øvrigt er til videre drøftelse.

Punkt 7: Principper for Budget 2020

CB fremlægger principper for budgetplanlægning.

Vi er nødt til at sætte ressourcer af til udvikling adskilt fra drift, når vi skal indfri så stor en reform. CB ønsker bestyrelsen følger med i budgettet på de overordnede linjer. Strukturen for undervisning er ikke økonomisk bæredygtig, som den er nu.

Uddannelsesforbundet har problematiseret de tidsbegrænsede ansættelser (11 tidsbegrænsede). Moderniseringsstyrelsen er kontaktet. CB ønsker ikke at efterkomme kravet om at fastansætte med mindre han bliver det pålagt.

Ambitionsniveauet er at nå op på 650 årselever, men der budgetteres forsigtigt med 600. Budget lægges i forhold til anslået årselevtal og en aktivitetsplan. Tællede dag én gang om ugen.

Arbejdstidsaftale kan ikke forhandles lokalt. Forhandlingsret ligger hos Uddannelsesforbundet. Hvis ikke der foreligger en aftale, så planlægges med 37 timers arbejdsuge.

Normering: AGU 15-20 elever/hold. PGU 12-15 elever/værksted (der skal læses almenundervisning nogle af undervisningstimerne).

Vi har i øjeblikket 80 elever, vi søger SPS til. Vi har hertil brug for hjælp til unge med særlige behov, fx PTSD.

Køkkendrift: Institutionen leverer 10 kr./dag/elev til det gratis måltid.

Erasmus+: vi sætter midler af til praktikophold.

Kompetenceudvikling: Der afsættes 2 mill. FGU Aarhus har lavet aftale med VIA, selvom vi synes kvaliteten er svingende. Vi vil insistere på, at det er de samme undervisere, så vidensophobningen kommer os til gavn. Vi afholder møde mere med VIA om kvalitet.

Deloitte er købt ind til at hjælpe med budgetlægning.

Personalesituation: Vi må udvide med servicepersonale.

D. 5. december 2019 fremlægges et samlet budget.

Kommentarer på principper:

Bestyrelsen ønsker budget på væsentlige poster fremlagt og samt nøgletal.

Bestyrelsen godkender principperne.

Punkt 8: Nyt Studieadministrativt system

Orientering fra Claus Bentsen:

CB redegør for historikken i FGU institutionernes valg af Uddata+ som studieadm. system. Det viser sig at være problematisk ved Uddata+, at der ikke på forhånd er udviklet noget på forløbsplansmodulet og at systemet er bygget sammen af forskellige adskilte systemer. CB vurderer, at Uddata+ som studieadm. system ikke kan understøtte den enkelte undervisers/vejleders arbejde pædagogisk.

UVM vil gerne støtte udviklingen af FGUpplaner med 10 mill.

Der ligger en kontrakt med IST (udbyder af Uddata+), CB undersøger, hvad vilkårene er for at komme ud af kontrakten.

Bestyrelse og CB er opmærksom på eventuelle risici ved at opsige samarbejdet med IST og tilslutte sig FGUpplaner i stedet: risikoen ved udvikling af et nyt system og at det er et mindre firma. Bestyrelsen ønsker sikkerhed for, at det ikke er afhængig af én mand.

Bestyrelsen beslutter, at FGU Aarhus skal gå med i arbejdet med udvikling af FGUpplaner som studieadm. system.

Punkt 9: FGU Online

FGU Aarhus ønsker at udbyde FGU Online landsdækkende. FGU Online udbydes, så man kan købe dele (fx naturfag) eller hele pakken af fag. Opgaven skal betragtes som en afgrænset udviklingsopgave adskilt fra den almindelige udvikling og drift af FGU Aarhus.

UVM ønsker, at der udvikles et online-tilbud til FGU landsdækkende.

Bestyrelsen beslutter at udvikle og udbyde FGU Online.

Punkt 10: Evt.

Intet