

FGU Bestyrelse (Bestyrelsesmøde)

27-08-2020 16:00

Olof Palmes alle 39

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af referat

Tilstede: Esben Kullberg, Susanne Andersen, Kenneth S. Lindblad, Nina Carlslund, Kresten Vendelboe, Henrik Vinther, Ivan Lauridsen, Rani Hørlyck, Dorthe Hindborg, Piratheep Krishnapalan, Mia Degn Frandsen, Claus Bentsen, Aggi Larsen (deltagelse under punkt 7), Marianne Thorhauge (referent)

Afbud: Maria Tønnersen

Referatet er godkendt

Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden

Dagsorden er godkendt

Punkt 3: Orientering fra Formand

FGU Aarhus set fra formandens stol efter det første år: en organisation, der har overlevet et år. Lidt på trods med de absurd mange udfordringer. Det tjener til alle ansatte, at de står endnu. Trykket er især massivt på mellemliderniveau. Der er stadig mange interesseforskelle og interesse modsætninger. Vi bør alle bidrage til konstruktivt samarbejde mere end modstand. Det handler om unge mennesker og de er bedst tjent med, at vi prøver at overkomme nogle af de udfordringer vi har. FGU Aarhus er en organisation, der stadig er meget presset. En organisation, der har gjort meget for at bygge op mhp. de unge mennesker. Vi bliver nødt til at sørge for, at vi ikke knækker sammen på midten. Dette er der økonomiske beslutninger i.

Mange FGU institutioner er under pres og også økonomisk. Også mere økonomisk under pres end FGU Aarhus.

FGU Danmark afholder generalforsamling d. 7. oktober 2020, men aflyser årsmødet pga. coronasituationen. Forretningsudvalget fra FGU Aarhus deltager (Susanne, Esben og Kenneth). Ønsker andre at deltage kan man henvende sig til Claus.

Esben Kullberg sidder i øjeblikket som repræsentant for i FGU Danmark for Region Midt og blev valgt på sidste års generalforsamling. Esben har kontaktet formanden for KKR Midt (Kommunekontakt råd) for om han vil pege på en repræsentant for Region Midt. Det er endnu uafklaret om KKR Midt peger på én.

Der er et strategiseminar på vej til afholdelse i november.

Der er en debat i FGU Danmark om hvormange TR, der skal sidde. Esben mener ikke det er en debat, der hører til i FGU Danmark.

Orientering fra Claus om organisering af TR på FGU Aarhus: Hos FGU er TR decentralt struktureret med 1 TR pr. 30 ansatte og dertil en fælles TR. Vi har parallel AMR-struktur, men dog ikke en fælles AMR. UVMs udspil er 1 TR pr. institution, men der er forskel på institutionernes størrelse og det har FGU Aarhus taget hensyn til i organiseringen. Hos FGU Aarhus indebærer aftalen for TR både timer og løn. Aftalen ligger til den gode side i forhold til andre institutioner. Claus mener, vi har et godt samarbejde mellem ledelse og TR.

Punkt 4: Orientering fra Ledelsen

CB orienterer som supplement til det skriftlige bilag udsendt med dagsorden:

Pga. coronasituationen er tempoet på optaget ikke så højt. Forventningen er optag af 100 elever mere i 2020. Der er skrevet 500 ca elever ud siden starten i august 2019. Vi har stor gennemstrømning og vi er optaget af at kunne fastholde flere og forbedre vores tilbud til fastholdelse af flere.

FGU Aarhus søgte og fik midler hos Aarhus Kommune til afholdelse af sommerferieaktiviteter sommeren 2020. for. De deltagende var primært elever fra FGU Skejby og især uledsagede flygtninge. Vi vil gerne arbejde videre med dette og udvikle på dette i de kommende år.

Vi er startet op med lidt færre elever efter sommerferien end håbet pga. corona. Det har været en opstart, der er markant anderledes end sidste år. Vi har ikke på samme måde som sidste august modtaget mange stærkt udfordrende unge. Vi er på vej til at ligne en rigtig FGU institution.

Kort efter opstart vores efter sommerferien blev Aarhus ramt af stigende corona-smittetal. Det gav utryghed blandt medarbejdere og elever. FGU Aarhus lukkede en uge og overgik til fjernundervisning for i lighed med øvrige ungdomsuddannelser at bidrage til at nedbringe smitten i Aarhus. FGU Aarhus var ikke tiltænkt at lukke i lighed med ungdomsuddannelser og Ministeren har henvendt sig til os og vi åbnede op igen.

Det bliver tydeligt, at vi nu ser ind i efter efterår med corona og vi har derfor justeret procedurer og retningslinjer, så vi kan håndtere at holde åbent på trods af coronasituationen. Det er i høj grad en pædagogisk opgave. Det er en stor administrativ opgave.

Forretningsudvalget har forholdt sig til vores linje og bakker op om, at vi ikke har en slingrekurs, hvor vi åbner og lukker. Vi er en åben skole og man kan ikke sige, at man ikke vil undervise.

FGU Aarhus er ved at lave en ansøgning til AP Møller Fonden: mentorordning med rollemodeller. Vi har mange unge, der måske ikke er helt bevidste om, hvorfor de er her. Det vil vi gerne arbejde med. Vi er i god dialog med AP Møller Fonden om ansøgningen.

Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Coronasituationen: nogle medarbejdere er utrygge, ikke i så høj grad faglærere, for de har samme hold hver dag, men mere almenundervisere. Utrygheden gør noget ved arbejdsglæden. Nogle elever er utrygge ligeledes. Eleverne har brug for struktur og for at komme i skole.

Opbakning til beslutningen om at lukke skolen en uge samtidig med øvrige ungdomsuddannelser. Vi havde nok alle slækket på reglerne om afstand og zoneopdeling og det er godt at få det repeteret. Elever har svært ved at forstå, at de ikke må færdes sammen på skolen, når de færdes sammen uden for skolen.

Opstart: Vi har haft en meget mere rolig opstart end sidste år, men har haft udfordring med skemaer i år.

Faggrupper: Der er stadig utilfredshed med forskellen mellem faglærere og almenundervisere. Der er stadig et stort kulturarbejde at gøre mellem forskellige faggrupper. Nogle medarbejdere føler sig misforstået. Misforståelsen går ikke på aftalen om arbejdet, men på hvorfor bestemte funktioner skal være en del af arbejdsopgaven.

Forklarende kommentar fra Claus: FGU er født med en overenskomst, der forfordeler VUCmedarbejdere frem for produktionsskolemedarbejderen i løn ved virksomhedsoverdragelsen. Produktionsskolemedarbejdere får samme løn, uanset hvilken udd.baggrund de er kommet ind med. VUCmedarbejdere har samme uddannelsesbaggrund. Det vil være en mulighed fremad at bruge Ny Løn.

Medarbejderrep. spørger til projekt på Godsbanen i forbindelse med udfasning af KUU pr. 31.12.20. Esben Kullberg svarer, at bestyrelsen ønsker Godsbaneprojektet forankret i den samlede strategi og under eksisterende ledelse. Der er mange dannesperspektiver i oplægget bestyrelsen er præsenteret for på et tidligere møde. Forudsætningen for at arbejde videre med elever på Godsbanen fra 2020 er, at vi ser en elevtilgang. Det ser vi ikke lige nu.

Punkt 6: Proces i forbindelse med 2021

Bilag udleveret på mødet tidsplan for efterårets planlægning af næste kalenderår 2021 og aktiviteter i efteråret:

Claus præsenterer tidsplanen.

Trivselsundersøgelse blandt medarbejdere er kalendersat til efteråret 2020. Vi skifter studieadministrativt system, påbegyndes i september.

I forhold til planlægning af undervisningsaktiviteten/skemaer skal vi have optimeret på forbrug af ressourcer. Der ligger økonomi gemt i det.

Punkt 7: Resultatopgørelse 1. halvår 2020

Aggi Larsen fremlægger regnskab for 1. halvår 2020, det realiserede, det budgetterede og afvigelser.

Opgørelse af årselevtal på hhv. AGU, PGU, EGU og afsøgningsforløb viser, at AGU ligger anelse under det budgetterede, PGU en anelse over og EGU en anelse under. Afsøgningsforløb opgøres for sig, fordi taxameteret er højere. Samlet ligger de tre spor knap 4 årselever under det budgetterede. FGU Aarhus er tovholder for KUU i Aarhus (den kombinerede ungdomsuddannelse) og huser også et hold selv. KUU ligger knap 1 årselev over det budgetterede.

Statstilskuddet er knap 400.000 kr. under budget, fordi årselevtal er under budget. Grundtilskud ligger fast, ligesom midler til kompetenceudvikling er det.

Salg fra værksteder er under budget. For køkkenværkstederne har kunnet tage betaling for spisning siden 11. marts under lukning pga. corona og for øvrige værksteder har produktion og salg heller ikke været muligt. Udgifter på værksteder ligger som

budgetteret på trods af lukning. Det skyldes, at nogle udgifter skal afholdes uanset salg, fx leje af skurvogne til undervisning på et af musikværkstederne.

Vi modtager driftstilskud til ekstraordinær rengøring i forbindelse med corona på 250.000 kr.

STU og CarpeDiem er afviklet hurtigere end forventet og indtægten er derfor mindre en budgetteret.

Lønomskostninger ligger over det vi havde forventet pga. langtidssygemeldinger.

Omkostninger til ejendomsdrift ligger halv mill over budget.

Besparelse på administration. Det skyldes, at der var budgetteret med midler til personaleforening, der ikke realiseres og midler til Erasmus+projekter.

Afskrivninger ligger en anelse højere end forventet.

Samlet er der budgetoverskridelse på 2 mill.

En del af underskuddet hentes på udslusningsmidler og kompetenceudviklingsmidler.

Bestyrelsen konstaterer at der grundlæggende er ubalance uanset ekstraordinære tilskud.

FGU Danmark lægger et politisk pres på for at der tages økonomisk højde for, at KUI ikke visiterer til FGU. Der er politisk pres på i det hele taget, fordi FGUen er underfinansieret.

Punkt 8: Valg af revisor

Deloitte er orienteret om, at vi ikke ønsker at fortsætte samarbejdet. Der er taget kontakt til PWC. Vi afventer et tilbud. Forslaget er, at beslutningskompetencen ligger i forretningsudvalget.

Det er vedtaget.

Punkt 9: Oplæg til strategimøde i November

Bestyrelsen afholder strategidag, hvor dagsorden er værdier på FGU Aarhus og strategiske initiativer i et længere perspektiv. Der er taget kontakt til konsulentfirmaet Pluss, Bente Strøier, til at planlægge og facilitere dagen i samarbejde med bestyrelsen.

Deltagere på seminaret er: Bestyrelse, ledelse, SU, teamkoordinatorer.

Strategiseminaret kommer til at ligge i november. Claus udsender dato.

Punkt 11: Status Byggeprojekt

Godsbanegrunden: Vi er i fortsat dialog med Aarhus Kommune - aftalen skulle være på plads nu og klar til underskrift. Vi er i dialog med tre krediforeninger, som kunne være interesseret i finansiering under bestemte forudsætninger. UVM skal godkende. Man er fra politisk hold opmærksom på, at reformen er underfinansieret med hensyn til bygningsmasse. Godsbanebyggeriet beløber sig til 130 mill, hvis det fulde byggeri skal realiseres. Vi kan bygge til 200 elever eller til 400 elever. Byggeprojektet er afhængig af

at opnå finansiering. FGU Aarhus har fondsansøger tilknyttet og vil lægge en lægge ansøgning hos AP Møller Fondens program, sociale mursten.

Cirkuset: byggeriet er i gang. Der er rettet til med de ændringer, der skal til for at vi kan gennemføre undervisning dér. Vi kan være nervøse for dimensionering, men der er optimeret så meget som det er muligt. Indflytning jan. 2022.

Skolen i Egå: FGU Aarhus ejer $\frac{2}{3}$ og Balslev ejer $\frac{1}{3}$ af bygningen. Bygningerne er ikke egnede for FGU Aarhus på den længere bane og vi vil også gerne tættere på byen. Det er aftalt med Balslev at sælge bygningerne og planen er at bringe det helt frem til projekt til boliger og derefter sælge, sådan vil den økonomiske gevinst vil være størst.

Vi skaber fremad en struktur, der kan holde hånd i hanke i med byggerier og flytninger, herunder afvikling af eksisterende, flytninger, medarbejderinddragelse osv. Vi påregner 20-25 timer om ugen i ledelsen til at styre byggeri og flytninger.

Der er etableret byggeudvalg på FGU Aarhus for at sikre medarbejderinddragelse i processen.

En bygherrerådgiver skal være knyttet på til selve byggeriet.

Punkt 12: Evt

Intet til evt.

