

Referat fra FGU-bestyrelsesmøde

Tidspunkt: Onsdag d. 16. Januar 2019, kl. 16:00-20:00

Sted: Egå Produktionshøjskole, Øster Kringelvej 32, 8250 Egå

Deltagere:

- Esben Kullberg, Bestyrelsesformand
- Susanne Andersen, næstformand udpeget af arbejdsgiverorganisationerne
- Bent Clausen, FGU-institutionsleder
- Henrik Vinther Olesen, udpeget af Aarhus Kommune
- Ivan Lauridsen, udpeget af Aarhus Kommune
- Kenneth Søllingvraa Lindblad, udpeget af institutionerne
- Mette Skautrup / Maria Tønnersen, udpeget af Aarhus Kommune
- Ole V. Christiansen, udpeget af arbejdstagerorganisationerne
- Rani Bødstrup Hørlyck, udpeget af Aarhus Kommune

Afbud:

- Tina Knudsen, udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne
- Anders Buhl, udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne
- Lars Grandt Rosendahl, administrationschef fra Jydsk
- Dorthe Hindborg, udpeget af arbejdstagerorganisationerne

Gæster:

- Karsten Larsen, Forstander

Referent:

- Adam Galai, Aarhus Kommune

Referat

Pkt. 0 Præsentation af Egå Produktionshøjskole

Forstander for Egå Produktionshøjskole Karsten Larsen byder velkommen og præsenterer skolen for medlemmerne af FGU-bestyrelsen.

Skolens historie

Egå Produktionshøjskole er Aarhus mindste og ældste produktionshøjskole, grundlagt i 1981. Skolen havde frem til 1994 en samarbejdsaftale med Aarhus Amt, hvorefter aftalen overgik Aarhus Kommune.

Bygninger og lokaler

Skolen har siden 1994 haft lokalerne i Egå. Skolen ejer 2/3 af komplekset, og råder over ca. 2.000 kvm under tag. Der er tale om gamle men funktionelle fabriksbygninger med store værksteder og noget overskydende plads.

Elever

Skolen har en makskapacitet på 65 til 70 elever. Erfaringen viser, at jo flere elever der er indskrevet på skolen, jo mere uro og jo større støttebehov.

Der er i øjeblikket indskrevet 59 elever, hvoraf 53 er produktionsskoleelever og 6 er STU elever. Skolen har oplevet en nedgang i elevtallet på ca. 30 procent siden indførelsen af "skoleydelsen", hvis sats er lavere end uddannelseshjælp. Der har dog været en elevtilgang i foråret, som har gjort skolen optimistisk.

Skolen har mange elever i krisetider og færre elever i opgangstider. Mange af de unge går i dag ud og får et ufaglært job, også dem der er under 18 år. Men mange af dem under 18 bliver fyret, når de fylder 18 og så er det svært for dem at komme tilbage i skole, bl.a. fordi de er vant til at tjene penge.

Målgruppen har mange udfordringer. I opgangstider er det de mest udfordrede unge, som står tilbage uden noget og søger ind på skolen.

Det som er særligt for Egås målgruppe af unge sammenlignet med de øvrige produktionsskoler, er at skolen optager mange af de svageste elever, herunder specialklasseelever. Skolen har derfor mange 16-17-årige og unge med diagnoser. Ca. 1/3 af eleverne har en diagnose og mange elever er derfor i en håndhold indsats på skolen. 2/3 er drenge.

Skolen er rutineret i at håndtere unge med psykiske problemstillinger, men har også ganske almindelige unge.

Skolen har erfaring med, at mange GF1 forløb afbrydes på erhvervsskolerne, hvorefter de unge starter på produktionsskole i stedet. Der er også nogle elever, der dropper ud af gymnasiet med depression og angst, som i stedet starter på en erhvervsuddannelse efter produktionsskoleforløbet.

Egå Produktionshøjskole er storleverandør af EGU-elever.

Ansatte

Der er i øjeblikket 12 ansatte, hvoraf tre er i fleksjob. Skolen har måttet sige farvel til tre medarbejdere; en blev fyret, en fandt noget andet og en aftalte sin frivillige afgang med skolen. Afskedigelserne har betydet ekstra opgaver til de resterende lærere. Mange af lærerne er håndværkere med mange års erfaring, andre er socialpædagoger, en er begge dele. Det kræver fagligt kundskab at være produktionsskolelærer, men det drejer sig i meget høj grad om at kunne være sammen med de unge. Man skal som produktionsskolelærer være motiveret af at arbejde med de unge og være indstillet på at skulle lære de unge at opføre sig ordentligt. Personalet er på hele tiden.

Økonomi

Skolen er lykkedes med at tilpasse ressourcerne til elevtallet og er i dag godt kørende med en fornuftig økonomi. Bygningerne er betalte og skolen råder over en egenkapital. Der er også en god omsætning på de produkter, som laves i skolens værksteder og som efterfølgende sælges til kunder.

Undervisning og pædagogik

Der er mange regler, rammer og krav på skolen. Det er vigtigt at holde eleverne i gang med at lave noget. Skolen modtog tidligere en del flere opgaver udefra, i dag er undervisningen lidt mere teoretisk.

Madlavning, rengøring og praktiske opgaver varetages af eleverne. Lærerne viser eksemplet ved at gå forrest med de praktiske opgaver inklusiv forstanderen.

Nogle af eleverne er udfordrede på deres mødestabilitet. Her følger skolen 9-ugersreglen, som betyder, at 9 ugers fravær udløser et stop for tilskuddet, hvorefter eleven udskrives. 1 til 2 elever falder for fraværreglen om året.

Der er en faglærer knyttet på eleverne og en vejleder. Der afholdes månedlige og 3-månedlige samtaler. Der var tidligere to vejledere på skolen, men der er i dag kun en. Skolen arbejder målrettet med at sikre de unge en afklaring i forhold til uddannelse.

Praktik

Alle elever kommer i praktik og skolen var med til at oprette 200 praktikker i 2018. Praktik ses som en vigtig øvebane for de unge og skolen har et stort virksomhedsnetværk i hele Aarhus. Skolen råder over en database med virksomheder. Skolen oplever, at det er de færreste virksomheder, som siger nej til at have elever i praktikker. Der oprettes både ugepraktikker og 14-dages praktikker. Skolen tilbyder kombinationsforløb og observerer, at praktikforløb har en stor effekt.

Dokumentation

Skolen udarbejder dokumentationsarbejde i høj kvalitet og benytter Nordplaner-systemet til forløbsplaner, et system som er udviklet af Bent Clausen.

Pkt. 1 Godkendelse og underskrivelse af referat af forrige bestyrelsesmøde

Beslutning

- Referat blev godkendt og underskrevet

Pkt.1.1 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

- Dagsorden blev godkendt

Pkt. 2 Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Budgettallene er ikke klare endnu. Der mangler enkelte opgørelser fra skolerne. Claus Bentsen har fremsendt et økonomibilag med seneste tal fra Århus Produktionsskole til Esben Kullberg.

Der skal aftales et frikøb af timer for Claus Bentsen.

Beslutning og opfølgning

- Der er en fortsat opfølgning på budgetdelen
- Der aftales et møde med Claus Bentsen i forretningsudvalget vedr. frikøb af timer.

Pkt. 3 Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde

Samt stillingtagen til og underskrivelse af eventuelle protokoltilførsler, såfremt tilførsel er sket siden sidste bestyrelsesmøde

Indstilling

Punktet bortfalder, da der endnu ikke foreligger en revisionsprotokol

Beslutning

- Punktet bortfaldet

Pkt. 4 Orientering fra formanden

Der er ikke sket så meget siden sidst.

Esben Kullberg og Claus Bentsen holder møde med beskæftigelseschef Vibeke Jensen, torsdag d. 17. januar 2019.

Esben har aftalt at holde løbende kontakt med Social- og Beskæftigelsesrådmand Kristian Würtz.

Fredag d. 1. februar 2019, fratræder Esben stillingen som FGU-institutionsleder.

Bestyrelsesforsikring skal snart drøftes, Esben foreslår at tage Aarhus Kommune på råd. Bestyrelsesmedlem Kenneth Søllingvraa Lindblad har en række dokumenter for bestyrelsesforsikring, som der kan tages udgangspunkt i.

Beslutning og opfølgning

- Bestyrelsesformand Esben Kullberg holder løbende kontakt med MSB-rådmand Kristian Würtz
- Bestyrelsesmedlem Kenneth Søllingvraa Lindblad, bidrager til opgaven med bestyrelsesforsikring.

Pkt. 5 Revisionsbistand

Der er rundsendt et bilaget er et dokument der beskriver revisionsbehovet i FGU-institutionen til tre revisionsselskaber; BDO, PwC og Deloitte. De fire områder, der skal gives tilbud på er.

1. Årsrapport 2018, konstitueret leder
2. Åbningsbalance – Herunder sammenlægningen af de underliggende institutioner med fokus på en ensretning af regnskabspraxis- og revisionsmetode og en udarbejdelse af et overblik over overtagelse af aktiver og passiver
3. En fortsættelse af revisionsengagementet fra 1. august 2019 -> Årsrapport 2019
4. Aktivitetsindberetning

Fristen på afgivelse af et bud med en separat pris på de fire områder er tirsdag d. 31. januar 2019.

Der ønskes en præsentation af revisionsteam og tilbud, samt en fast pris på konsulenttydelser fordelt

på rådgiverkategori. Der vil blive arrangeret en mundtlig dialog om opgaverne med det valgte revisionsfirma d. 6. februar 2019.

Der er et behov for en bemyndigelse fra bestyrelsen til forretningsudvalget til at forhandle færdigt. Revisionsfirmaerne gives 14-dage til at komme med et tilbud.

Det skal vurderes om Claus Bentsen skal deltage i valget af revisionsfirma selvom revisionsfirmaet kommer til at referere til bestyrelsens revision.

Beslutning

- Udspillet til revisionsfirmaerne er godkendt og bestyrelsen giver bemyndigelse til at forretningsudvalget kan forhandle med revisionsfirmaerne.
- Claus Bentsen rolle i forhandlingerne afklares

Pkt. 6 Oplæg strategiseminar d. 26. februar 2019

FGU-Institutionsleder Claus Bentsen præsenterer sit udkast til strategiseminar.

Det gælder om at få lagt de første sten til fundamentet af FGU. Værdier og forestillinger om elevgruppen bør vendes. Seminaret bliver i udkastet delt i to, en åben drøftelse om formiddagen og en lukket strategisk drøftelse over middag.

Gæster og oplægsholdere

Der bør inviteres repræsentanter for skolerne, erhvervslivet og Aarhus Kommune, herunder Anders Skov, som er blevet chef for den kommunale ungeindsats (KUI).

Noemi Katznelson og Lene Tanggaard er mulige bud på oplægsholdere, som kender til ungemålgruppen og til pædagogik og læring på området. Det vurderes, at det er godt givet ud at bruge penge på oplægsholdere, der ved noget om målgruppen.

Bestyrelsen foreslår, at Social- og Beskæftigelsesudvalget og udvalgte politikere kan inviteres for at skabe et politisk ejerskab til FGU. Fraværet af politisk uenighed på området kan betyde et mindre politisk ejerskab til FGU-institutionen. I det perspektiv bør borgmester Jacob Bundsgaard og rådmand Kristian Würtz også inviteres.

Håndværkerforeningen, Erhverv Aarhus og Dansk Byggeri og arbejdsmarkedets øvrige parter kunne med fordel også inviteres. Det kan godt være værkførereren, der kommer som repræsentant for virksomhederne. Vilje, lyst og engagement er vigtigst i forhold til, hvem man inviterer.

Et passende antal vil være ca. 40 deltagere.

Lokation

Der foreslås Koldkærgård til ca. 900 kr. pr. kuvert. Det kunne også være Hotel Scandic i Østergade, Den Gamle By, Radisson eller Comwell.

Proces og indhold

Der foreslås drøftelse i grupper så lokale forhold kan vendes. Fastlæggelse af et værdigrundlag og processen hen mod august 2019 bør være udgangspunktet for en drøftelse.

Dagen inddeles i gruppearbejde, drøftelse i plenum, middag og afslutning.

Planlægning

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som er tovholder på seminaret. Den bistår Claus Bentsen med den videre planlægning.

Drøftelse

Det bør afklares, hvad målet med seminaret er. Der skal stilles de rigtige spørgsmål, som foranlediger en relevant snak. Det skal kommunikeres ud til deltagerne, at det er en fællesopgave og der bør fordeles ansvar. Rummelighed hos virksomhederne kan med fordel være et tema. Kultur og forventningsafstemning mellem skole og aftagere i forhold til tilgang og pædagogik over for de unge, kan indgå i drøftelsen af rummelighed. Deltagerne bør afdække mulige kommende udfordringer i samarbejdet og mulige barrierer. Der skal skabes en forståelse af, at det er en Aarhus opgave, hvor alle skal give en hånd med. Ingen kan leve med, at 20 procent af dem som kommer ud af Folkeskolen ikke kan klare sig.

Det er vigtigt at tænke både bredt og komme ned i tragten. Der kan startes en snak, som kan fortsættes på et senere tidspunkt. Det skal være en bred proces, hvor der skabes noget ejerskab.

Drøftelse af værdigrundlag, vision, normer og kultur

Personalet skal med i forhold til værdigrundlaget for FGU, så processen om det, må ikke afsluttes på seminaret. Medarbejderne skal med i forhold til kultur og lokationer. På seminaret bør deltagerne snakke sig ind på nogle værdier, som de kan blive enige om i fællesskab.

Den første væsentlige udfordring er at binde skolernes kulturer sammen. Måske skal det endelige værdigrundlag først fastlægges af den permanente bestyrelse. Men værdigrundlaget er vigtigt, da den daglige ledelse kommer til at tage udgangspunkt i det. Derfor skal værdigrundlaget fastlægges med en stor seriøsitet. Normer kan også diskuteres på seminaret (hvilket er et andet niveau). Det kan overvejes, om der bør være forskel på værdigrundlaget på de forskellige skoler?

Er visionen og retning tydelig nok? Visionen skal være samlende for FGU-institutionen. Der kan godt gå et halvt år, før FGU står med et færdigt værdigrundlag. Alle tre skoler skal kunne kende sig selv i værdigrundlaget, som derfor bør være en højtflyvende paraply.

Drøftelsen kan også være omkring kultur, som er lidt mere handlingsorienteret. Drøftelsen kan dermed starte lidt mere jordnært. Herfra kan der laves nogle værdier ud af det.

Det er vigtigt at undgå at lave noget, som bliver for tænkt og ikke hænger sammen med en dagligdag. Udgangspunktet bør være det operationelle niveau, med noget retningsgivende som normer.

I forhold til kommunikationen er det vigtigt at kunne sige noget enkelt om kulturen. Man kunne drøfte et slogan for FGU.

Vidensdeling kan sikre, at værdierne tager udgangspunkt i noget operationelt og der kan med fordel genbruges fra de eksisterende værdier fra produktionsskolerne.

Det kan også overvejes om de forskellige skoler under FGU kan have egne værdisæt, da forskellige værdier kan tiltrække og rumme forskellige elever.

Medarbejdere og ledere kan byde ind om formiddagen på en drøftelse af værdier mm. fuldt op af en praksisnær drøftelse om kultur og normer om eftermiddagen.

Der er som supplement planlagt en drøftelse over to dage med VUC om kultur, erhvervstema og teams.

Placering af FGU-skoler

Der skal snart træffes en beslutning om lokationer, måske allerede inden seminaret på et lukket punkt på bestyrelsesmødet d. 20. februar 2019.

Beslutning

- Noemi Katznelson og Lene Tanggaard er godkendt som oplægsholdere på FGU-seminaret

Til opfølgning

- Claus kommer med et oplæg, så der kan træffes beslutning om kommende placeringer af FGU-skolerne på bestyrelsesmødet d. 20. februar 2019.
- Der holdes snarligst møde i planlægningsgruppen for seminaret.

Pkt. 7 Kommunikationsstrategi og -plan

Herunder hjemmeside, formidlingsmateriale og logo

Claus Bentsen omdeler et strateginotat, præsenterer et udkast for en PR-strategi for FGU og gennemgår den foreløbige hjemmeside for FGU, som er lavet af produktionsskoleelever.

FGU-hjemmesiden

Hjemmeside går i luften 1. februar 2019. Der er lavet et FGU-logo til hjemmesiden og det foreslås, at det bliver det officielle FGU-Aarhus logo. FGU-Aarhus domænenavn er ligeledes på plads. Hjemmesiden indeholder en beskrivelse af institutionen, herunder FGU-institutionens opbygning med de tre spor / linjer. Oversigten over linjerne er inddelt i erhvervstemaer / værksteder. Undervisningen er beskrevet med de faglige niveauer. Målgruppe og lovgivning er også beskrevet.

Teksterne er i høj grad taget fra eksisterende hjemmesider. Der er en plan om at lægge to film på med unge fra Egå Produktionshøjskole, til hvilket der er afsat 40.000 kr.

Der er overvejelser om at reducere tekstdelen for at være mere modtagerorienteret.

Der vil blive gjort plads til referaterne på hjemmesiden, under sektionen om bestyrelsen.

Elevernes rolle i udarbejdelsen af hjemmesiden vil fremgå på den endelige version.

Der vil blive arrangeret en brugertest af hjemmesiden på målgruppen, forældre og de unge.

Øvrige PR-tiltag

Der skal laves et fælles nyhedsbrev.

Herudover er der planer om busreklamer, tre pjecer rettet mod VUC-elever, produktionsskoleelever og nye elever. Det vurderes, at pjecer forsat er relevante og har en effekt.

Der er også planlagt informationsmøder hele foråret på de forskellige skoler og institutioner.

Der er også lagt en strategi på de sociale medier Facebook og Instagram, men de medier stiller et større krav til aktualitet, hvorfor de skal afstemmes med, hvad der er af aktuelle ting at publicere som er relevante for målgruppen.

Drift

Drift af hjemmeside og PR er forsat uafklaret, men kan varetages af personale og elever i fællesskab.

Der vil løbende ske en monitorering af effekten af PR-tiltagene og så indsatsen kan tilpasses efter det.

Samarbejdspartnerne

Der vil blive holdt et møde med KUI om deres kommunikationsstrategi og aftalt nærmere om sparring.

VUC har virket tøvende i kommunikationssamarbejdet, så der skal holdes et fokus på, at der er tale om en fællesopgave.

Beslutning

- Bestyrelsen vurderer, at strategien er god og det samme er prisudspillet, PR-strategien er dermed godkendt.

Pkt. 8 Økonomi

Herunder overslag over budget for 1. halvår 2019

Bestyrelsesmedlem Kenneth Søllingvraa Lindblad præsenterer det foreløbige budget.

Der er på nuværende tidspunkt tale om et relativt simpelt budget, som giver et nu og her overblik. En række af de udgifter, som er blevet omtalt på dette bestyrelsesmøde skal dækkes af budgettet, som rækker frem til 31. juli 2019.

Der er ca. 3,7 mio. tilgængeligt i år 2019. Det vil blive suppleret med yderligere indtægter i løbet af 2019.

Der vil være et stigende behov for frikøb af medarbejdere frem mod slutningen af 2019.

Det er også vigtigt tidligt at få afklaret forventningerne til udgifter og indtægter i 2020.

Der var kun små udgifter i 2018, så overskuddet fra budget i 2018, bliver en del af egenkapitalen.

Der skal opbygges en sekretariatsfunktion til det økonomiske.

Beslutning

- Budgetforslag godkendt

Opfølgning

- FGU-Institutionsleder Claus Bentsen skal vurdere behovet for frikøb af medarbejdere, så det kan komme ind i budgettet. Bestyrelsesmedlem Kenneth Søllingvraa Lindblad sender budgettet i en Excel-fil til Bent Clausen, som bygger på løbende med udgifter.

Pkt. 9 Fælles løsninger på Forberedende Grunduddannelse

Claus Bentsen har været i kontakt med sekretariatsleder for Produktionsskoleforeningen Michael Bjergsø vedr. aftalen om, at FGU skal benytte it-systemløsninger fra Statens It og "Fælles løsninger" via Statens Administration.

Aftalen med betyder, at FGU vil skulle lease maskiner med en pris pr. år pr. computer. Produktions-skoleforeningen vurderer, at det er til en meget høj og ikke konkurrencedygtig sats. Samtidig vil aftalen kun løfte FGU-skolernes behov med 2/3 og der er ingen understøttelse af iPad, Mac mm.

Ifølge aftalen skal FGU som nævnt også indgå i "Fælles løsninger" – Hvor kontering og økonomistyring bl.a. varetages af Statens Administration i Hjørring.

Vurderingen er, at FGU er blevet udpeget til at teste effekten af "Fælles løsninger".

Aftalen giver dog erhvervsskolerne mulighed for at tilkøbe ydelser i form af tillægsmoduler til it-systemerne via Statens It.

En bekymring går på, at Statens It nok har stor erfaring med at administrere ministerier og styrelser men ikke nødvendigvis kan omsætte den erfaring til en effektiv administration af produktionsskoler.

Bestyrelsen overvejer at skabe noget politisk opmærksomhed omkring kravet om brugen af Statens It og Fællesløsningen, da der er en interesse i, at flest mulige ressourcer går til de unge.

Det vurderes samtidigt vigtigt med en diversitet af regnskabs- og it-løsninger i en FGU-institution.

Bestyrelsen ønsker at sætte det pædagogiske og den unge før it-behov, som ikke udspringer af førnævnte. It skal først og fremmest kunne rumme den pædagogiske opgave.

FGU-institutionen vurderes at være langt med den eksisterende it suppleret med tilkøb efter behov.

Bestyrelsen anerkender dog samtidig, at det kan være dyrt, hvis der er for mange forskellige systemer og at der kan ligge en ikke uvæsentlig besparelse i fælles systemer.

Der er også en erkendelse af, at FGU er en forholdsvis lille institution.

Beslutning

- Claus laver udkast til svar til sekretariatsleder for Produktionskoleforeningen Michael Bjergsø, som sendes til FGU-Bestyrelsen.
- Esben deltager på seminar d. 28. februar 2018, medlemmernes tilmelding sker individuelt.

Pkt. 10 Eventuelt

Det fungerer godt med rundvisninger på de institutionerne som indgår i FGU.

Beslutning

- Bestyrelsen ønsker at besøge Cirkhuset i Gellerup på et kommende møde.
- Der aftales også et møde på Søndervangsskolen, hvor bestyrelsesmedlem Rani Bødstrup Hørlyck er skoleleder.

Lakshøj

Susanne Gade

Tina Kundsen

Tina Kundsen (set)

HM.

Rani Bødstrup

Jens Bødstrup (set)

, set.

Handwritten signature

Handwritten signature