

## Referat fra FGU-bestyrelsens møde

**Tidspunkt:** mandag d. 17. december 2018, kl. 16:00-20:00

**Sted:** Jægergården, lokale 5545, Værkmestergade 15B, 8000 Aarhus C

### Deltagere:

- Esben Kullberg, Bestyrelsesformand
- Susanne Andersen, næstformand udpeget af arbejdsgiverorganisationerne
- Anders Buhl, udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne
- Dorthe Hindborg, udpeget af arbejdstagerorganisationerne
- Henrik Vinther Olesen, udpeget af Aarhus Kommune
- Ivan Lauridsen, udpeget af Aarhus Kommune
- Kenneth Søllingvraa Lindblad, udpeget af institutionerne
- Lars Grandt Rosendahl administrationschef fra Jydsk
- Maria Tønnersen, udpeget af Aarhus Kommune
- Ole V. Christiansen, udpeget af arbejdstagerorganisationerne
- Rani Bødstrup Hørlyck, udpeget af Aarhus Kommune
- Tina Knudsen, udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne

### Gæster:

- Beskæftigelseschef Vibeke Jensen
- Afdelingsleder Anders Skov, Ungdommens Uddannelsesvejledning
- Forvaltningschef Niels Rask, Sport & Fritid, Aarhus Kommune
- Bestyrelsesformand Anders Glahn, Gøglerproduktionsskolen

### Referent:

- Adam Galai, Aarhus Kommune

## Referat

Esben orienterer bestyrelsen og gæsterne om, at der har været ansættelsessamtaler til stillingen som FGU-institutionsleder samme dag på Jægergården og at der er valgt en kandidat, hvis navn først kan nævnes på det senere lukkede dagsordenspunkt.

### **Pkt. 000 Gøglerproduktionsskolen**

#### *Bestyrelsesformand Anders Glahn*

Bestyrelsesformand for Gøglerproduktionsskolen Anders Glahn deltager på mødet og vil præsentere Gøglerskolen, dens historie, profil og de forhold der øver indflydelse på skolens overdragelse til FGU Aarhus. Anders deltager i stedet for forstander P.C. Asmussen, som er i London. Anders deltager også i behandlingen af næste punkt omkring planerne ifm. Cirkuset. Udover bestyrelsesformand for Gøglerskolen er Anders Fritids- og Ungdomsskoleleder for UngiAarhus Gellerup/Toveshøj, hvorfra han har erfaringer med unge fra 4. klasse til 18 år.

#### *Gøglerproduktionsskolen*

Gøglerproduktionsskolen er et tilbud med fokus på kreativitet for de mere skrøbelige, porøse og udsatte unge. Skolen har kreative værksteder, som samtidig underviser i dansk og matematik på en ultraditionel måde.

#### *Eleverne*

Gøglerskolen får fat i målgrupper, som andre tilbud har svært ved at rumme. Det er skrøbelige unge kendetegnede ved selvværdsproblemer, lavt livsmod og uafklarede problemstillinger med følger. Mange af de unge har også haft et belastet forhold til Folkeskolen. Gøglerskolen har et klart erhvervs-sigte med de ikke-uddannelsesparate unge.

#### *Elever med anden etnisk baggrund*

Gøglerskolen et godt tag i de unge med en ikke-vestlig baggrund. Skolen har systematisk og som de eneste kunnet flytte den tunge gruppe af kriminalitetsbelastede unge. De kriminelle unge med en ikke-vestlig baggrund er en gruppe, hvis kriminalitet bunder i usikkerhed og en oplevelse af at blive mødt med afvisning. For dem er det et vigtigt miljøskifte at komme på Gøglerskolen. Her får de genopbygget selvtillid og har efterfølgende kunnet tage sig sammen til at fokusere på job og uddannelse. Det er sket via de unikke pædagogiske mekanismer, som ligger i kreativitet og kropslig udfoldelse. Cirkus kan det samme som idræt, der er simple regler, fællesskab og hurtige resultater. De unge kommer hurtigt forbi nederlag og får sejre, som kan indgyde dem mod på tilværelsen. Ofte er kunstnerisk og kropslig produktion samtidigt nemmere at mestre end et håndværk.

#### *Samarbejdspartnere*

Mange af de unge er en del af den samme målgruppe som dem på Århus Produktionsskole. Derfor er der et godt samarbejde på forstanderniveau med de øvrige produktionsskoler i Egå og i Aarhus, som også følges ad om konjunkturudfordringerne.

Gøglerskoler arbejder tæt sammen med virksomheder, bl.a. Coop og Dansk Supermarked. Skolen samarbejder med virksomhederne og HK om at lave praktikker og prøveansættelser til eleverne.

Skolen har en række ud af huset aktiviteter. Der har været et tæt samarbejde med Cirkus Tværs i Gellerup i 40 år og et internationalt samarbejde med unge i Ramallah og Damaskus.

#### *Faciliter og økonomi*

Gøglerskolen har haft udfordringer med den nuværende beliggenhed i Klostergade, hvor utryghed med de hjemløse har medført elevfrafald. De gode konjunkturer har også betydet et lavere elevoptag. Men elevtallet tilbage på ca. 100 elever, hvilket er godt i betragtning af, at 80+ elever er økonomisk bæredygtigt for skolen.

En fraflytning fra Ceres Allé har betydet, at skolen har måttet afskedige medarbejdere. Gøglerskolen kommer ud af året med et mindre heldigt økonomisk resultat. Der er således en økonomisk udfordring med en negativ egenkapital på 2 mio. kr. ifølge en revisionsstatus pr. august 2018. I 2019 forventes dog et overskud på 300.000 kr. På sigt flytter Gøglerskolen til Gellerup, hvilket vil give billigere husleje.

#### *Fremtidsplaner*

Gøglerskolen planlægger at starte med et hold på 16 unge i Gellerup, som har en job- og uddannelsesvinkel. Skolen indgår i helhedsplanen i Gellerup/Toveshøj via et samarbejde med Sport- og Fritidsforvaltningen i Aarhus Kommune. Planen er at blive en del af den kommende infrastruktur, som skal tiltrække nye borgere til Gellerup. Målet er at løfte området med kulturelle tilbud.

Gøglerskolen ser frem til en ny og spændende rolle i FGU, skolen er klar til at dø med stil for som Fugl Fønix at genopstå.

### **Pkt. 00 Cirkhuset**

Forvaltningschef i MKB, Sport og Fritid, Niels Rask præsenterer planerne for Cirkhuset og den rolle som Gøglerskolen er tiltænkt i den forbindelse.

Efter orienteringen behandler bestyrelsen planerne omkring FGU Aarhus' mulige rolle ifm. Cirkhuset.

#### **Indstilling:**

Bestyrelsen beslutter en tilbagemelding til Aarhus Kommune, Sport og Fritid på baggrund af præsentation af planerne.

### *Cirkuset*

Cirkuset er arbejdstitlen på det nye bevægelseshus, som forventes at blive bygget i Gellerup 2019-2020. Idéen er opstået via et samarbejde mellem P.C. Asmussen, Gøglerskolen og Sport og Fritid om Sports- og Kulturcampus i Gellerup. Omdrejningspunktet er et samarbejde på kultur-, fritids- og sportsområdet med de foreningerne, som i forvejen er i Gellerup. Der er således 600 – 800 klatrere, en kunstgræsbane og en fodboldklub - ACFC. Tidligere har Cirkus Tværs ikke haft et egentligt sted at være, så det bliver et nyt værested for alle. Arbejdet gik i gang før den politiske beslutning om FGU.

### *Faciliteter og økonomi*

Faciliteterne i Sports- og Kulturcampus vil være en kunstgræsbane, bypark, beboerhus, bibliotek, verdensbad, verdenskøkken og Cirkuset. De forskellige foreningers aktiviteter i Cirkuset vil fordele sig over dagen. Først på dagen er Cirkus Tværs og Gøglerskolen i huset, herefter ACFC – med fritidstilbud og fodbold. Klatrerne vil komme og gå i løbet af hele dagen. Så der vil være aktiviteter hver for sig og mange andre i fællesskab i Cirkuset. Der vil være mulighed for at låne lokaler af hinanden. Den samlede bygning bliver på ca. 3.700 kvm.

Der er en ekstern finansiering fra to fonde på 37 mio. kr. og det samlede byggeri af Sports- og Kulturcampus forventes at løbe op i 77 mio. Lokale og Anlægsfonden er involveret. Den eksterne finansiering fra fondene er uhørt højt og det skyldes bl.a., at det har været nemmere at få ekstern finansiering ved at samle aktiviteterne og dermed skabe synergier mellem interessenterne. Det har været med til at sikre troen på, at det er et fremtidens bevægelseshus. Den siddende bestyrelse har budgetteret med at kunne betale 1.7 mio. i husleje og har bygget efter dette. Der er anlægsudgifter på 7. mio. kr. og bygningen forventes at stå færdig i 2021.

### *Fremtidsplaner*

Om 2,5 måned fremsendes en byrådsindstilling og herefter kan en udbudsrunde igangsættes. Byggeriet afhænger i sidste ende af politisk velvilje og der er en risiko for, at der politisk sadles om. Men der er en stor kærlighed til Cirkuset, politisk velvilje og en bevidsthed om den store eksterne finansiering.

### **Drøftelse**

FGU-bestyrelsen har et behov for at få afdækket, hvor mange elever der skal optages for at bære en husleje på 1.7 mio.

Bestyrelsesmedlemmerne ønsker et overblik over, hvad produktionsskolerne ønsker at bygge og sammenholde det med de eksisterende faciliteter, så der kommer et overblik over det samlede areal. Bestyrelse ønsker også, at skolerne levere klare budgettal til FGU-bestyrelsen. Før der er fremlagt et overblik over den samlede økonomi, er det ikke muligt at få et overblik over FGU institutionens muligheder.

*Bemærkning fra Beskæftigelseschef Vibeke Jensen*

Beskæftigelseschef Vibeke Jensen bekræfter, at Beskæftigelsesforvaltningen forsat har en interesse i at kunne tilbyde de sårbare unge, tilpassede og alternative uddannelses- og beskæftigelsesrettede forløb og støtter stadig at der er tre forskellige typer af produktionsskoler. Årsagen er at det er vigtigt at have forskellige profiler i tilbud, fordi de unge er forskellige. Der er samtidig en stor interesse i udviklingen af Gellerup og i andre tilbud som passer godt med helhedsgruppen af sårbare kreative unge. Beskæftigelsesforvaltningen har set, hvordan gruppen modnes på produktionsskolerne, så Beskæftigelsesforvaltningen kan godt se et produktionsskoleperspektiv ind i FGU. Visitationsnormeringen fra ministeriet er på 800 unge og er baseret på indrapporterede tal fra Aarhus Kommune. Beskæftigelsesforvaltningen er interesseret i at bruge FGU så meget som muligt både til aktiveringsforløb og til skoleforløb. Der er en interesse i at holde visitationen i gang.

#### *Flytteplanernes betydning for eleverne*

Nogle bestyrelsesmedlemmer udtrykte bekymring for hvilken betydning det har for elevtilgangen, hvis placeringen flyttes til Gellerup? En bekymring som Gøglerskolen ikke deler, da det er vurderingen, at de unge går målrettet efter det kreative. Der spørges til om der omvendt opnås en tillægsmålgruppe ved at flytte?

Anders Glahn fortæller, at der er tradition for forskellige bydækkende indsatser i Gellerup, mange unge fra forskellige steder har således været i Cirkus Tværs i Gellerup. Han uddyber med, at placeringen ikke er det store problem i kulturindsatser og han tror, at man kan vinde på en flytning. Gøglerskolen har i mange år gerne ville udvide i Gellerup.

### **Beslutning**

- FGU-bestyrelsen efterspørger klare budgettal fra produktionsskolerne og et overblik over kommende og eksisterende faciliteter

### **Pkt. 000 Den kommunale ungeindsats**

Beskæftigelseschef Vibeke Jensen orienterer om arbejdet med den kommunale ungeindsats. Den kommunale ungeindsats bliver en af FGU's nærmeste samarbejdspartnere. Ungeindsatsens organisation er ikke endelig fastlagt og besluttet.

#### **Indstilling:**

Bestyrelsen tager orienteringen til efterretning med mulighed for at stille spørgsmål om ungeindsatsen og det kommende samarbejde.

Hvad er i gang, hvad skal i gang?

Lovgivningen jobcenterets indsats for under 30.

1. august kontaktpersonordning, visitering til FGU

KUI er forankret i Beskæftigelsesforvaltningen, arbejdet handler meget om koordinering med udgangspunkt i ungehandlingsplanen. Målgruppen går fra 8. klasse til det 25. år.

#### *Fremtidsplaner*

KUI flytter til en ny adresse på Kalkværksvej d. 1. maj 2019. KUI bliver indgangen til kommunen for de unge. Her samles samarbejdet om de unge med ungdomsuddannelserne og virksomhederne. Målet er at inspirere de unge og sikre en hurtig koordinering af indsatser. Der er og vil forsat være et tæt samarbejde og en dialog med produktionsskolerne. KUI er klar til at visitere fra 1. januar 2019 og følger den gældende vejledning fra ministeriet. KUI er allerede godt rustet til at tale med de unge om FGU. Der er særlig opmærksomhed på marts 2019, hvor der vil komme et ryk fra grundskolen på de ikke-uddannelsesparate unge.

Der vil være et samarbejde på tværs om de unge fra ledelsesniveau til medarbejderniveau. Ambitionen er, at flere unge skal kunne visiteres til FGU.

#### **Drøftelse**

##### *Elevtallet*

FGU-bestyrelsen er bekymret for elevtallet og spørger, hvor mange unge der kan forventes visiteret til FGU fra kommunen.

Der er pt. projiceret med et visiteringsniveau godt 600 unge, selvom plangrundlaget fra ministeriet lyder på godt 800 elever. FGU ses som et godt uddannelses tilbud, der trækker de udsatte unge mod normalitet. Aarhus Kommune betaler 60 procent af udgifterne.

KUI har også andre samarbejdspartnere på området, f.eks. daghøjskolerne – som man kan forestille sig kommer til at indgår i et samarbejde med FGU.

FGU-bestyrelsen spørger ind til, hvordan FGU i fællesskab med Aarhus Kommune kan undgå at tabe elever til usikkerheden i overgangen?

Der orienteres om, at Beskæftigelsesforvaltningen har fat i alle de unge, der har gået på de øvrige tilbud som EGU, produktionsskolerne og KUU. Usikkerheden ligger i forhold til de unge fra VUC, da kommunen ikke visiterer til VUC. Der er en udfordring i, at mange af eleverne på VUC ikke er interesserede i komme ind under FGU.

##### *Behov for information om FGU*

FGU-bestyrelsen opfordres til at gøre en hurtig indsats med at beskrive uddannelserne, så kommunen kan orientere om dem. Det er samtidigt vigtigt at sikre, at FGU bliver omtalt i Folkeskolen. Der er behov for, at der bliver lavet noget reklame.

##### *Samarbejdet med KUI*

FGU-bestyrelsen spørger ind til, hvordan der sikres en tilstrækkelig tæt kontakt mellem FGU-bestyrelse og KUI.

Der lægges vægt på, at en løbende dialog med KUI er vigtig. Jo mere KUI klædes på jo bedre. Samtidig er det vigtigt med et styrket samarbejde med VUC. Der foreslås informationsmøder.

### **Opsamlende intern drøftelse**

#### *Produktionsskolernes flytteplaner og økonomi*

Bestyrelsesmedlemmerne efterspørger, hvordan bestyrelsen kommer videre med skolernes flytteplaner?

Der udtrykkes samtidigt betænkelighed ved, at flere af institutionerne har en negativ egenkapital. Der er enighed om, at der er et presserende behov for at se komplette budgetter og regnskaber for skolerne, så det kan afklares, hvordan kan den negative udvikling kan vendes så hurtigt som muligt.

FGU-bestyrelsen vurderer, at der ikke kan træffes beslutning omkring produktionsskolerne på det foreliggende materiale. Det mangler komplette budgetter fra skolerne og et beslutningsoplæg. Produktionsskolerne har allerede brugt 8 mio. på forskellige omstruktureringer og Gøglerskolen er under skærpet tilsyn fra ministeriet. Der er bekymring for Gøglerskolens økonomi, så det er vigtigt at få en komplet gennemgang af skolens økonomi. Der mangler nogle tal for Gøglerskolen og de øvrige produktionsskoler og en afklaring omkring elevgrundlaget. Produktionsskolerne kommer med både arv og gæld. Men det kan godt være, at skolerne tilfører FGU større værdi end den gæld, som de medbringer. FGU-bestyrelsen vurderer, at der er værdi i at bevare de mindre enheder for ungemålgruppen.

#### *Italesættelse*

Det er vigtigt at ændre omtalen, så skolerne ikke italesættes som produktionsskoler, men som tre afdelinger under FGU-institutionen. Det er vigtigt at begynde at tale om det, som kommer.

#### *Elevsammensætning*

Der er en bekymring hos nogle af bestyrelsesmedlemmerne i forhold til de danske unge, hvis alle Gøglerskolens aktiviteter samles i Gellerup. Bestyrelsen kan se både fordele og ulemper ved en placering i Gellerup. Det er godt med Cirkhuset som et nyt navn. Det er et opmærksomhedspunkt, at der er stærke kræfter i spil om Gellerup.

Men det er også usikkert, om nabokommunerne vil fortsætte med at visitere til Aarhus. Der er allerede et dalende antal unge fra andre kommuner. Det bliver interessant, om FGU ændrer på visitationen fra andre kommuner.

#### *Formandens bemærkninger*

Formanden understreger, at FGU-bestyrelsen ikke må træffe forhastede beslutninger på baggrund af de øvrige interessenters pres. Det er samtidigt vigtigt, at de øvrige skoler tager ejerskab for Cirkhuset i

Gellerup, så det ikke bliver for domineret af Gøglerskolen. Projektet lyder interessant, hvis der sikres et ordentligt råderum over lokalerne i Gellerup.

Bestyrelsesforsikring har været efterspurgt.

### **Beslutning**

- Behov for et bedre informationsniveau end nu.
- Produktionsskolerne skal fremsende komplette budgetter og regnskaber.
- Der skal skabes overblik over elevtallet.
- Der skal udarbejdes en samlet oversigt over nuværende og kommende faciliteter.
- Herefter skal det forventede elevtal holdes op imod husleje og andre udgifter.
- FGU skal først og fremmest have en økonomi der hænger sammen, så kan tilbud efterfølgende udvikles.
- Økonomien vil blive behandlet på et møde i januar 2019 med udgangspunkt i nye tal fra produktionsskolerne.
- Det er fortsat vigtigt at bevare fokuset på ungemålgruppens behov.

### **Navnerunde**

På formandens opfordring foretages en kort navnerunde

**Esben Kullberg** – Formand og udpeget af Aarhus Kommune som fagkyndigt medlem. Har en faglighed bl.a. i kraft af sit foreningsarbejde og netværk til de unge. Arbejder med og for unge med særlige behov, herunder kognitivt svage unge. Har en bekymring for om nogle meget svage unge eksempelvis unge fra STU presses ind mens andre unge presses ud.

**Kenneth Søllingvraa Lindblad** - udpeget af aftagerinstitutioner, som Aarhus Tech, SOSU Østjylland og Jordbrugets UddannelsesCenter. Har mange kompetencer at bringe i spil.

**Ivan Lauridsen** - udpeget af Aarhus Kommune, arbejder til dagligt, som rektor på Aarhus Gymnasium Viby.

**Henrik Vinther Olesen** - udpeget af Aarhus Kommune – Stiller op for det Radikale Venstre. Sidder i Aarhus Produktionsskoles bestyrelse. Arbejder til dagligt som kommunikationschef i Børn- og Ungeforvaltningen.

**Dorthe Hindborg** – Udpeget via LO. Mange års erfaring fra bestyrelsen på Egå Produktionsskole. Er her dagligt i kontakt med ungemålgruppen. Afdelingsformand for teknisk forbund. Folketingskandidat. Synes det er vigtigt at komme i gang, så hurtigt som muligt med de unge. Der er mange kulturer, der skal samles og ingen der må tabes.



**Lars Grandt Rosendahl** – udpeget af arbejdsgiverorganisationerne. Administrationschef hos JYSK i Uldum distribution. Arbejder bl.a. med efteruddannelse af 14 nationaliteter. Har tidligere arbejdet som specialkonsulent i Esbjerg Kommune på jobcenteret med svage unge.

**Ole V. Christiansen** – udpeget af arbejdstagerorganisationerne. Har arbejdet i 22 år på byggepladser som jord og betonarbejder. Har 20 års erfaring med arbejde i LO og har de sidste 10 år haft et større projekt med konsulenter, der hjælper unge i job og uddannelse. Har erfaring med, at små tiltag gør en stor forskel for gruppen. FGU må gerne blive noget nyskabende.

**Rani Bødstrup Hørlyck** - udpeget af Aarhus Kommune. Har arbejdet 30 år i Folkeskolen, 15 år som lærer og 15 år som leder. Er meget optaget af at FGU indrettes, så den passer til de unge. Fællesskabet skal være stærkt og rummeligt i FGU. Børnene og de unge må ikke opleve sig som værende på et sidespor. Udgiver en snart en bog.

**Maria Tønnersen** - udpeget af Aarhus Kommune. Afløser Mette Skautrup. Er uddannet sygeplejerske har erfaring fra DemensCentrum under Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg i Aarhus Kommune. Har eget firma DemensLiv og underviser herigennem på SOSU og Tekniske Skoler. Ved at mange af de unge er udfordrede på deres skrivefærdigheder. Er optaget af at der skabes rollemodeller for de unge. Eleverne skal ses som ligeværdige mennesker. Har også skrevet en bog.

**Anders Buhl** – udpeget af uddannelsesforbundet, er kok, har bl.a. arbejdet med køkkenet i 15 år på Århus Produktionsskole. Har en solid erfaring med målgruppen, var selv været i tvivl om sin fremtid som ung. Har arbejdet på skoler og daghøjskoler. Er talerør for medarbejdere. Vil gerne tage produktionskoleideen med i FGU.

**Susanne Andersen** - udpeget af arbejdsgiverorganisationerne. Arbejder hos ARLA bl.a. med bæredygtighed og ansvarlighed. Har sikret uddannelse til en række af ARLA's chauffører. Har ikke stor erfaring med målgruppen, men kender til virksomhedernes behov.

**Tina Knudsen** – udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne. Fra Aarhus HF og VUC. Tillidsrepræsentant for undervisere. Har haft udfordringer med elever, der ikke kunne rummes på VUC. VUC har haft udfordringer med målgruppen af udsatte unge. VUC medbringer en god gruppe af 15-25-årige til FGU, herunder ressourcestærke unge. Det bliver en stor opgave for medarbejderne.

#### **LUKKET pkt. A Ansættelse af institutionsleder.**

I forbindelse med ansættelsen af institutionsleder, skal der forhandles ansættelseskontrakt og løn.

#### **Indstilling:**

Bestyrelsen bemyndiger forretningsudvalget til at forhandle ansættelseskontrakt og løn med den indstillede kandidat.

Ansættelseskontrakt drøftes. Forretningsudvalget bemyndiges til at færdiggøre kontrakten.

Lønniveau fastlægges.

Lønforhandling skal på plads. Der er et rimeligt lønniveau. Udgangspunktet er 703 elever ifølge ministeriet. Ca. 56.000 kr. om måneden. Udspillet vil blive 828.000 kr. minus 48.000 kr. i effektmål op til 826.000 kr. baseret på elevtal og medarbejdertrivsel. Der er åbnet for friere lønforhandling. Bestyrelsen lader forretningsudvalget gå videre med forhandlingen. Ministeriet skal godkende kontrakten.

### **Beslutning**

- Bestyrelsen godkendte kandidaten
- Bestyrelsen har bemyndiget forretningsudvalget til at forhandle ansættelseskontrakt og løn med Claus Bentsen.
- Forstander Claus Bentsen deltager på kommende møder

### **Pkt. B Udpegning af institutionsleder.**

Der er i samarbejde med Pluss Leadership gennemført en rekrutteringsproces.

Bestyrelsen informeres om processen og forelægges ansættelsesudvalgets indstilling til ansættelse af institutionsleder.

### **Indstilling:**

Bestyrelsen godkender den indstillede kandidat til ansættelse som institutionsleder.

Der har været samtaler med fem kandidater, tre af kandidaterne blev valgt fra i første runde. To kandidater gik videre til anden samtale, hvor der indgik en test. Der var tale om to meget kvalificerede men også meget forskellige kandidater. PLUSS har ud fra test indstillet den kandidat som var det bedste match i forhold til stillingsbeskrivelsen.

Testen bestod af to opgaver:

1. Etableringen af den kommende skole
2. En straks-opgave med udgangspunkt i et case-eksempel med uro på skolen

Den ene kandidat har været vicedirektør på en Handeskole og har arbejdet som konstitueret direktør men blev valgt fra som direktør til fordel for en ekstern kandidat. Der er tale om en meget sympatisk leder, med organisationstalant og flair for systemer, regneark og strukturer. Er ikke den karismatiske ledertype, med meget personlig gennemslagskraft, men til gengæld en meget stabil person. Hans udfordring lå i, at han var for usikker på målgruppen af udsatte unge og det afspejlede sig i, at han var tøvende på straks-opgaven i testen.

Den anden kandidat, som blev valgt som den nye FGU-institutionsleder er Claus Bentsen, forstander for Århus Produktionsskole. Det er et enigt ansættelsesudvalg, som har peget på Claus. Han er en

ildsjæl med et stort hjerte for målgruppen og en meget karismatisk leder. Han glimrede i løsningen af straks-opgaven, han har en beredskabsplan på rygraden. Han er vandt til at være tæt på opgaven med de unge, hvilket dog også kan blive en udfordring i funktionen som FGU-institutionsleder. Han kan muligvis blive udfordret på kompleksiteten i rollen. Ansættelsesudvalget er trygt ved hans kendskab til undervisningen og målgruppen. Men der er behov for at Claus støttes på den organisatoriske plan. Claus siger meget præcist, hvad han tænker og er åben om sine svagheder, hvilket gør det nemt at yde den rette støtte. Det kræver hjerte at gå foran og lede med sin person. Som leder bærer man hele institutionen. Valget af Claus som leder sender et vigtigt anerkendende signal om, at man vil de unge på deres præmisser.

## **Drøftelse**

### *Rollen som FGU-institutionsleder*

FGU-bestyrelsen spørger ind til hvordan Claus vil have det med at lede tidligere kollegaer og hvordan Claus vil håndtere de forskellige kulturer fra de øvrige skoler. Til det oplyser ansættelsesudvalget, at Claus er den eneste forstander, som har søgt og at han er ydmyg og åben over for fagligt input og andre pædagogiske tilgange i sin lederrolle. Han er heller ikke interesseret i, at FGU bliver en produktions-skole 2.0 men noget andet og større. Claus kan både være med på gulvet, men kan også være innovativ. Han vil meget gerne spille op ad bestyrelsen i forhold til retningen for skolen. Bestyrelsen skal assistere Claus på det strategiske niveau. Der er en risiko for, at bestyrelsen bliver trukket tættere på ledelsen.

### *Kommunikation*

VUC har også brug for en FGU-institutionsleder, som vil målgruppen. Men valget af en produktions-skoleforstander vil skulle forklares til de kommende ansatte.

### *Formandens bemærkninger*

Formanden er ikke bekymret for, at det bliver for meget produktions-skole, det vigtigste er, at der er føling med de unge. Flytningen af Århus Produktions-skole er dog lidt betænkelig og bekymrer formanden. FGU-institutionen, overtager nogle faciliteter, som udfordrer det økonomiske overblik.

Det ansættelsesfaglige skal på plads og medarbejderne skal orienteres samtidigt.

## **Beslutning**

- Der formuleres og udsendes en pressemeddelelse om valget af Claus Bentsen, som ny FGU-institutionsleder.
- FGU-bestyrelsen inviterer Claus Bentsen med på de kommende møder
- FGU-bestyrelsen bistår efter behov Claus Bentsen på det strategiske niveau indtil der er opbygget en ledelsesadministration i FGU-institutionen, som kan varetage opgaver på det niveau.

### **Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden.**

Herunder godkendelse af punkter under lukket dagsorden omfattet af tavshedspligt.

#### **Beslutning**

- Dagsorden godkendt

### **Pkt. 2 Godkendelse og underskrivelse af referat af forrige bestyrelsesmøde.**

#### **Beslutning**

- Referat godkendt og underskrevet

### **Pkt. 3 Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde.**

- Frikøb af medarbejdere

Aftale på plads med VUC Susanne, aftale på vej med Århus Produktionsskole for Anders Buhl

- Status på hjemmeside og formidlingsmateriale

Christina Hørning fra VUC, virksomhedsoverdraget pædagogisk leder, er blevet inddraget og der ligger en tidsplan.

#### **Beslutning**

- Bestyrelsen har godkendt frikøb af VUC-medarbejdere efter nytår.
- En aftale om frikøb er på vej med Århus Produktionsskole
- Der kommer et estimat på hvor mange timer, der skal frikøbes næste år.

### **Pkt. 4 Orientering fra formanden.**

Herunder indkomne henvendelser.

- Møde med ledelsen af VUC Aarhus

#### *VUC*

Der er holdt møde med direktør, rektor og økonomichef fra VUC om frikøb af Tina og Christina. VUC er tydelige som medspillere i processen men de er også ærgerlige over at skulle afgive 10 mio. kr. sammen med medarbejdere og elever. De forsøger at have løbende kontakt med bestyrelsen og er indforståede med at have et fælles blik. Samarbejdet ser alt i alt fornuftigt ud.

*Produktionsskoleforeningen*

Der ligger en invitation til møde med produktionsskoleforeningen, d. 28. februar 2019, kl. 12:00 på Vingsted Hotel og Conferencecenter i Vejle. Alle medlemmerne opfordres til at deltage. Esben Kullberg deltager.

### **Beslutning**

- Bestyrelsesmedlemmerne tilmelder sig hver især til mødet om en ny FGU-forening.

### **Pkt. 5 Fremlæggelse af revisionsprotokol samt stillingtagen til og underskrivelse af eventuelle protokoltilførsler, såfremt tilførsel er sket siden sidste bestyrelsesmøde**

#### **Indstilling:**

Punktet bortfalder, da der endnu ikke foreligger en revisionsprotokol.

### **Beslutning**

- Bortfalder

### **Pkt. 6 Fair og "lige" løn for alle ansatte under FGU'en.**

Der ønskes en drøftelse af, hvordan bestyrelsen kan være med til at påvirke og sikre en fair og "lige" løn for alle ansatte under FGU'en.

Punktet motiveres af Anders Buhl.

#### *Drøftelse*

Der er udsendt et brev fra uddannelsesforbundet, fordi der er usikkerhed om løn og ansættelsesforhold. Der er mange forskellige kulturer, som skal mødes og samarbejde. Mange VUC-lærere får en bedre løn end produktionsskolelærere. Det er vigtigt, at der er opmærksomhed omkring det. Lønnen for lederne kan være et loft for de øvrige ansatte. OK forhandlinger er i gang. Uddannelsesforbundet forhandler løn. Lønnen beror på historik. Ifølge Virksomhedsoverdragelsesloven så tages alle med over med de samme aftaler. Bestyrelsen kunne sende en henvendelse til Moderniseringsstyrelsen om lærernes løn. Alle på VUC er uddannede lærere, mens produktionsskolernes lærere er mere blandede.

Løn er en svær diskussion inden overenskomstforhandlingerne er på plads. At forskelle i løn følger med forskellige fagligheder er naturligt. Punktet er et OBS-punkt ved næste overenskomstforhandling.

### **Beslutning**

- FGU-bestyrelsen er opmærksom på problematikken og erkender, at løn er vigtig for en fælles kultur
- Forhandlingerne ligger hos overenskomtparterne
- Det er en del af udfordringskataloget.

### Pkt. 7 Godkendelse af budget for det kommende regnskabsår

Ifølge forretningsordenen skal dette punkt indgå i dagsordenen for årets sidste møde. Da det ikke på nuværende tidspunkt er muligt at fremlægge et budget for 2019, bortfalder dette punkt.

#### Indstilling:

Bestyrelsen godkender at punktet bortfalder.

#### Beslutning

- Godkendt - punktet bortfalder

### Pkt. 8 Forretningsorden. Endelig godkendelse.

Forretningsordenen der blev fremlagt på første bestyrelsesmøde fremlægges til endelig godkendelse.

#### Indstilling:

Forretningsordenen godkendes.

Punktet skulle have været på sidste gang.

#### Beslutning

- Forretningsorden er godkendt og bliver dermed forretningsordenen for FGU's første bestyrelse.

### Pkt. 11 Eventuelt

Referaterne udsendes ca. 8 dage efter et bestyrelsesmøde

Der er et ønske om at dagsordenen bliver udsendt en uge inden bestyrelsesmødet

#### Beslutning

- Det efterstræbes af referat og dagsorden udsendes jf. ovenstående.
- Næste FGU-bestyrelsesmøde planlægges at være på Egå Produktionsskole d. 16. januar 2019

Susanne Andersen

Tana Tæed

Rami Højhede