

## Referat fra møde i FGU-bestyrelsen

**Tidspunkt:** torsdag d. 22. november 2018, kl. 16:00-20:00

**Sted:** Aarhus produktionsskole, Katrinebjergvej 113, 8200 Aarhus N

### Deltagere:

- Esben Kullberg, Bestyrelsesformand
- Susanne Andersen, næstformand udpeget af arbejdsgiverorganisationerne
- Anders Buhl, udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne
- Dorthe Hindborg, udpeget af arbejdstagerorganisationerne
- Ivan Lauridsen, udpeget af Aarhus Kommune
- Kenneth Søllingvraa Lindblad, udpeget af institutionerne
- Ole V. Christiansen, udpeget af arbejdstagerorganisationerne
- Tina Knudsen, udpeget af de faglige organisationer for medarbejderne på skolerne
- Rani Bødstrup Hørlyck, udpeget af Aarhus Kommune (fra kl. 17:50)

### Afbud:

- Henrik Vinther Olesen, udpeget af Aarhus Kommune
- Mette Skautrup, udpeget af Aarhus Kommune
- Peter Risvig, Aarhus Kommune
- Lars Grandt Rosendahl administrationschef fra Jydsk

### Gæster:

- Forstander Claus Bentsen, Århus Produktionsskole
- Ander Skov, afdelingsleder Ungdommens Uddannelsesvejledning

### Referent:

- Adam Galai, Aarhus Kommune

Kan være elever fra omegnskommuner.

Visiteret af UU.

### VUC-AVU

839 elever

Typisk alder 17-20 år.

Herefter nævner Anders fire eksempler på typiske FGU-elever

#### 1. Sara

- Uden for det sociale fællesskab.
- Ikke uddannelsesparat pga. manglende personlige og sociale forudsætninger.
- Kan ikke se perspektivet i skolen.
- Kommer direkte fra Folkeskolen.

#### 2. Sebastian

- Har arbejdet på McDonalds
- Er droppet ud af 10. klasse, HHX og HF.
- Har brug for støtte på uddannelsesinstitutionen.
- Smidt ud hjemmefra og er blevet sofasurfer.
- Er en del af et problem med ungehjemløshed i Aarhus og mangel på billige boliger.

#### 3. 20-årig pige

- To afbrudte erhvervsuddannelser.
- Uddannelsesydelelsesmodtager med sag i jobcentret.
- Psykisk problematik.
- I behandling.
- Manglende stabilitet. Uddannelsesparat.
- Kan starte på FGU via afklaringsforløb.

Svar på spørgsmål:

Skoleydelse og Uddannelseshjælp er på samme niveau.

Fra LAB-indsats til FGU forløb vil udgiften for kommunen være den samme.

#### 4. 23-årig mand

- I en LAB-indsats.
- Dårlige danskkundskaber.
- Arbejdsløshed, kriminalitet, misbrug.
- Vil være normal.
- Vil komme i et afklaringsforløb på FGU.

Svar på spørgsmål:

På VUC-AVU er op til 2/3 af eleverne af ikke-vestlig herkomst.

Det samme gælder for 40 procent på Århus Produktionsskole.

#### Fælleskarakteristika for de unge

- Mange er uddannelsesfremmede
- Kommer fra svage hjem
- Manglende sociale- og personlige kompetencer
- Har en adfærdsproblematik.
- Ingen kan starte i en ordinær uddannelse, men mange har prøvet.

FGU skulle gerne betyde, at den bliver disse unges første valg, så antallet af afbrudte uddannelser begrænses for gruppen.

## **2) Præsentation af Århus Produktionsskole v/ Claus Bentsen**

Den nuværende produktionsskole er den tredje i rækken af produktionsskoler.

Den har ligget på den nuværende lokation i 24 år, men er i en afviklingsfase, da skolen flytter ud på Olof Palmes Allé i 2019.

Det er en af landets største produktionsskoler med en kapacitet på mellem 220 – 230 elevpladser.

Skolen absorberer overskydende ungdomsarbejdskrafts under lavkonjunkturer og aflevere dem igen til arbejdsgiverne i opgangsperioder.

Der er værksteder for træ og metal, køkken, musikstudie, fotostudie og teater. Der undervises også i dansk og matematik. Der er således en faglig bredde, som favner både drenge og piger.

Skolen har også satellitter andre steder i Aarhus, blandt andet hos Frontløberne på Sydhavnen og på byggepladsen på Frederiksplads og hos kulturentreprenørerne på Godsbanen.

Det har en stor effekt for de unges mulighed for at finde en læreplads, at de kommer ud på byggepladserne. Mange elever var på DOKK1 byggepladsen. Produktionsskoleeleverne har en stor respekt omkring at møde på en byggeplads kl. 7.

Værkstedsaktiviteten er i dag neddrolet fra ca. 200 til 130 elever.

Mange elever fortsætter traditionelt på VUC.

Skolen har tidligere haft modtageklasser med gode erfaringer, men det samarbejde er senere blevet opsagt og samlet på Tranbjergskole.

#### Perspektiver i overgangen til FGU

FGU rummer nogle udvidede muligheder men skal også kunne rumme alle de unge.

Muligheden for at etablere partnerskaber med byggefirmaer vil kunne fortsætte i FGU.

Der bør være et særligt fokus på ikke-vestlige unge i et samarbejde med Aarhus Kommune og opmærksomhed på, at nogle af elevgrupperne kan være svære at håndtere. Det kræver en særlig indsats i forhold til personlige og sociale kompetencer.

Nogle af de unge vil blive udfordret af læringsmål, uddannelsesplaner og testene i FGU. Samtidig er der flere ting for dem at forholde sig til, større omgivelser og flere elever.

Det er vigtigt ikke at forstyrre de små miljøer, som mange unge er glade for. De unge skal kunne føle sig set.

Godt pædagogisk arbejde har en stor betydning for relationerne til de unge. Faglærerne skal kunne dele elevrelationerne til øvrige ansatte.

På Århus Produktionsskole er der i dag otte elever pr. ansat.

Det er vigtigt, at FGU får en god økonomi, som kan muliggøre gode løsninger.

### **3) Orientering om Århus Produktionsskoles flytteplaner og Økonomi v/ Claus Bentsen**

#### Flytteplaner

Siden 2012 er der blevet arbejdet på en flytning til Godsbanen. Der har løbende været en dialog med kommunen, som også stillede en grund til rådighed.

Produktionsskolen var klar til at købe grunden, da FGU-reformen blev meldt ud. Herefter gav Ministeriet og Aarhus Kommunen afslag på flytteplanerne.

Som et midlertidigt alternativ flytter Aarhus Produktionsskole til Olof Palmes Allé 39, 8200 Aarhus N i 2019. Der er der plads til ca. 400 elever og mulighed for at låne yderligere lokaler på SOSU-skolen. Skolen kan blive der i 7 år, men har mulighed for at fraflytte adressen efter 4 år. Bygningen skal nedrives efter 7 år, hvilket betyder, at der ingen reetableringsforpligtelser er i forbindelse med en flytning.

### Økonomi

Flytningen har mod forventning krævet en istandsættelse af lokalerne på Olof Palmes Allé for 4 mio., kr. for at gulv, ventilation mm. kan rumme produktionsskolens faciliteter. Skolen har ansøgt ministeriet om lov til at bruge de 4 mio., da skolen ikke selvstændigt må bruge over 1 mio. kr. Der er indtil videre brugt penge på rådgivning og lovgivning. Udgifterne til skolens flytning kan godt rummes af Århus Produktionsskoles budget.

### Diskussion af Århus Produktionsskoles flytteplaner

Forstander Claus Bentsen forlader efter sin orientering lokalet, så bestyrelsesmedlemmerne kan diskutere og træffe beslutning om flytteplanerne

Medlemmerne vurderer budgetteringen og de store ekstraudgifter som problematiske, men ser flyttesituationen som et faktum, som det er svært at ændre på. Samtidig er der en erkendelse af, at Århus Produktionsskole var nødt til at agere.

Produktionsskolens bestyrelse og ministeriet nikker, hvis FGU-bestyrelsen kan godkende.

Bestyrelsesmedlemmerne synes informationen fra produktionsskolen har været i orden, men der mangler en oversigt over økonomien. Der er fokus på at der skal være penge til overs til at drifte FGU.

### **Beslutning**

- Bestyrelsen godkender og tager flytteplanerne til efterretning, men ønsker at følge økonomien tæt via bl.a. budgetopfølgninger.

## **Opfølgning**

- Lejekontrakten skal rundsendes.
- Der skal laves en beregning af, hvor mange elever skal skolen modtage, før økonomien løber rundt.

## **4) Orientering om arbejdet med en FGU-hjemmeside v/ Claus Bentsen**

Esben har holdt møde med de tre produktionsskoleforstandere og Anders Skov i forhold til formidlingsbehov og hjemmeside. Møderne er afstemt med VUC og Christina fra VUC sidder med. Der er enighed om, at der oprettes en informationshjemmeside om FGU, trykt materiale samt billboard- og busreklamer. Et logo kan produktionsskolerne lave evt. som en konkurrence. Der er enighed om at navnet bliver FGU-Aarhus.

## **Beslutning**

- Esben fortsætter samarbejdet

## **5) Godkendelse og underskrivelse af referat af forrige bestyrelsesmøde**

Referat underskrevet

## **6) Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde**

Der er pt. syv ansøgere til stillingen som FGU-institutionsleder.

Der er booket lokale (lokale 3503) til ansættelsessamtaler på Jægergården, Værksmestergade 15B, 8000 Aarhus C, d. 5. og 17 december 2018.

Kommende bestyrelsesmøder er blevet fastlagt.

## **7) Fremlæggelse af revisionsprotokol samt stillingtagen til og underskrivelse af eventuelle protokoltilførsler, såfremt tilførsel er sket siden sidste bestyrelsesmøde**

## **Beslutning**

Udsendt til der kan fremlægges protokoller.

**8) Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. Kap. 8 i Forvaltningsloven, og eventuelt beslutning om, hvilken information, der skal videregives til andre, samt hvorledes dette skal ske**

Der kan være et behov for lukkede dagsordenspunkter på kommende møder.

Oplysninger om lønnen for den kommende institutionsleder, samt køb af ydelser og kontraktaftaler er fortrolige. I forhold til diskussionerne på møderne kan man dele sine egne holdninger og men man bør ikke dele andres.

**Beslutning**

- Køb af ydelser, revisorbistand og aflønning af kommende institutionsleder er omfattet af tavshedspligt.
- Man kan referere sig selv men ikke andre.
- Referaterne skal lægges på hjemmesiden.
- Den åbne dagsorden publiceres i punktform på hjemmesiden inden mødet.

**9) Orientering fra formanden**

Møder og henvendelser

Esben har løbende møder med folk som henvender sig med henblik på et samarbejde, mens andre afvises. Han tager møder efter behov. Rektor Erik Ernø-Kjølhede fra VUC og daghøjskolerne vil gerne holde møder. Der er planlagt et møde med Lars Lerche fra Kompetencehuset.

Der har været en henvendelse fra Gyldendal om at lave lærebøger, men det bør være en beslutning for den kommende institutionsleder. Systime er også i gang. Esben har afvist en selvstændig konsulent, som havde planer om et 2-årigt udviklingsprojekt.

Esben har holdt et møde med forstander P.C. Asmussen fra Gøglerskolen, som har haft økonomiske problemer. En afdeling af Gøglerskolen planlægges at ligge hos Cirkhuset i Gellerup. Forvaltningschef for Sport & Fritid, Aarhus Kommune Niels Rask har snakket om projektet også. FGU kan blive mødt med et politisk ønske om, at Gøglerskolens rolle i Gellerup indgår i planen. Esben har også været i Arbejdsmarkedspolitisk Forum for at orientere om FGU.

Uddannelsesinstitutionerne

KUU og EGU er i gang med omorganiseringen, der er tvivl om, hvorvidt KUU udfases eller integreres i FGU. Der vil være en 4-årig overgangsperiode, som kan bruges til at lade eksisterende uddannelser køre færdigt.

#### Forening for FGU-institutionerne

Esben har stillet sig til rådighed for Produktionsskoleforeningen, som bestyrelsesmedlem. De har lavet et rigtig godt stykke arbejde. FGU vil kunne trække på sekretariatsleder Axel Hoppe fra Produktionsskoleforeningen. Bestyrelsen vurderer, at det er fornuftigt med en forening for alle FGU-institutionerne i Danmark. Uddannelsesforbundet forventer dannelsen af en FGU-sektion.

Egå Produktionsskole er glade for Produktionsskoleforeningen. Særligt har Lennart Damsbo-Andersen gjort det godt og fået sat nogle dagsordener. Det er vigtigt, at nogen taler FGU-institutionernes sag og at de unge også får en stemme og at der er en aktør, som varetager deres interesser.

Det er også vigtigt med en forening, som kan være forhandlingspart.

En forening kan også samle og skabe en fælles kultur.

#### - **Beslutning**

Esben afklarer inden næste møde med Aarhus Kommune, om uddannelser kan køre ud i den 4-årige overgangsfase eller skal integreres i FGU.

- Forvaltningschef Niels Rask og P.C. Asmussen fra Gøglerskolen inviteres til et kommende møde om Sport og Fritids planer for Gøglerskolen.
- Der er bred enighed i bestyrelsen om, at en FGU-forening er en nødvendighed

PAUSE

#### 10) **Nedsættelse af forretningsudvalg**

Udsigten til meget tal- og økonomiarbejde, giver et særligt behov for at kunne samle op.

Det foreslås, at Kenneth Søllingvraa Lindblad træder ind i forretningsudvalget som person med særlige økonomisk kompetence. Øvrige medlemmer er formand Esben Kullberg og næstformand



Susanne Andersen.

### **Beslutning**

Kenneth Søllingvraa Lindblad udpeges som medlem af forretningsudvalget med særlig økonomisk kompetence.

### **11) Antagelse af revisorassistance**

Flere revisionselskaber har henvendt sig. Egå Produktionsskole er tilfreds med BDO. LO bruger nogle forskellige som byder på opgaven. VUC anbefaler PwC og Deloitte. Bestyrelsen overlader det til forretningsudvalget at vælge revisor, men vurderer at alle tre revisionsfirmaer bør komme med et bud på baggrund af en opgavebeskrivelse. Kenneth kan lave udbudsmaterialet.

### **Beslutning**

Det er en opgave for forretningsudvalget at lave udbudsmateriale og indhente tilbud på en 2-årig aftale

### **12) Bestyrelseshonorar**

Bekendtgørelsen beskriver honorarsatser for formand, næstformand, bestyrelsesmedlem, forretningsudvalgsmedlem.

Forskelsbehandling af medlemmerne vækker undren hos formanden.

VUC vil gerne kompenseres for afgivne medarbejdertimer.

### **Beslutning**

- Bestyrelsen følger bekendtgørelsens ordlyd og standarder for satser og regler for honorar.
- Formanden afklarer muligheden for frikøb af bestyrelsesmedlemmer.

### **13) Aflønning af Formand indtil tiltrædelsen af den nye institutionsleder**

Formanden undskylder sig og deltager ikke i drøftelsen.

Bestyrelsen drøfter formandens honorar

### **Beslutning**

- Formandens honorar som defineret i bekendtgørelse er enstemmigt godkendt.

#### 14) Henvendelse fra Produktionsskoleforeningen

De administrative systemer, Fælles Løsning, er besluttet af ministeriet.

Det er vigtigt, at systemerne ikke binder undervisningen på en uhensigtsmæssig måde.

Bestyrelsen finder det kymrende, at beslutningen om de administrative systemer er truffet uden inddragelse af de involverede parter, da det også er et pædagogisk værktøj.

Esben har kontaktet ministeriet, som er opmærksom på problematikken og arbejder med det.

#### **Beslutning**

- Der foreslås en fælles udtalelse ved formændene.
- Bestyrelsen følger produktionsskolernes dialog
- Bestyrelsen sender via formanden produktionsskoleforeningen støtte til bekymringen og den kritiske dialog med ministeriet.

#### 15) Strategiseminar

Et strategiseminar forudsætter, at lederne er faldet på plads. En ny leder skal have haft tid til at snakke med alle. Seminaret er planlagt til d. 26. februar 2018. Det er vigtigt at inddrage baglandet og Aarhus Kommune i strategarbejdet.

#### Mulige inviterede deltagere

Gert Landergren Due, formand for Socialpædagogerne.

FU-medarbejdere

Gadeplansmedarbejdere, leder Michel Larsen.

Line Lerche Mørch, professor i forebyggelse af bandeinvolvering og radikaliserings.

Grænsefællesskaber.

#### Temaer

Prøve noget nyt i forhold til nogle særlige indsatsområder.

Hvordan skal FGU laves, så den passer til eleverne, rammer og undervisning?

Den Kommunale Ungeindsats - KUI

### **Beslutning**

- Datoen d. 26. februar 2018 ligger fast. Esben sender en kalenderinvitation.
- Arbejdsgruppe: Esben, Tina, Susanne, Dorthe og Anders.
- Susanne samler op på idéer til Strategiseminaret.

### **16) Oplysninger vedrørende bygninger**

#### Bygninger

Orientering om bygninger er modtaget.

Der overtages ikke bygninger fra VUC.

Udspaltningsprocenten er bestemt af ministeriet.

Der vil blive forsøgt udarbejdet et regnestykke på bygningsplanerne.

#### Medarbejdere

Informationer om medarbejder, der overdrages er forbeholdt den kommende leder og afventer derfor dennes ansættelse.

Et OBS på kommunikationen til medarbejderne.

### **Beslutning**

- Oplysningerne om bygningerne tages til efterretning og tages op igen når aktuelt

### **17) Information til medarbejdere**

Der bør gives medarbejderne en god løbende information om processen - Forberedelse, ressourcer, efteruddannelse, læreplaner og fagbilag.

Der bør være mulighed for at præge processen lokalt.

Der er en bekymring hos medarbejderne omkring, hvorvidt organisationen skal trimmes, og praktiske forhold såsom, hvorvidt man får en computer til forberedelse, da eksisterende udstyr skal afleveres til VUC.

Et nyhedsbrev foreslås, sammen med informationsmateriale til medarbejderne og en detaljeret flytteplan. Der er gode erfaringer med flytningen af Ovartaci, som kan danne inspiration.

Det vurderes, at noget af kommunikationen til medarbejderne ligger hos den nye leder, herunder den detaljerede flytteplan, men forarbejdet til en flytteplan kan påbegyndes.

Bestyrelsen vurderer, at det er vigtigt at få medarbejderne med i processen.

En mail kan sendes til lærerne med information og mulighed for at henvende sig med evt. spørgsmål.

Der vil komme en orientering om ansættelse af den kommende leder.

Der er mange penge afsat til efter-/videreuddannelse, men det er en lederopgave.

### Beslutning

- Esben udarbejder og fremsender et velkomstbrev til de kommende ansatte.
- Der indkaldes til et medarbejdermøde efter strategiseminaret med institutionslederen.

### 18) Evt.

- Ingen bemærkninger

Pami Hørlyde

Set Lærerne

Susanne Andersen

Tina Knudsen