

Referat bestyrelsesmøde FGU Aarhus 09. maj 2019

Olof Palmes allé 39, Aarhus N

Tilstede: Susanne Andersen, Ivan Lauridsen, Kenneth Søllingvraa Lindblad, Rani Hørlyck, Nina Carlsund, Esben Kullberg, Kresten Vendelbo, Tina, Knudsen, Anders Buhl, Claus Bentsen

Afbud: Maria Tønnesen, Dorthe Hindborg, Henrik Vinther Olesen

Referent: Marianne Borum Thorhauge

0: Vedtægter for FGU Aarhus

Vedtægter godkendes og underskrives

1: Godkendelse og underskrivelse af referat af forrige bestyrelsesmøde

Referatet er godkendt

2: Opfølgning på beslutninger fra sidste bestyrelsesmøde.

Ingen kommentarer

Orientering fra

1: Institutionsleder

Claus Bentsen orienterer og FGU-lab, hvor ledelsesteamet er begyndt at detailplanlægge FGU Aarhus. Medarbejdere møder 1. august, elever møder d. 12. august, men indskrives fra d. 1. august 2019. D. 20. maj mødes alle medarbejdere i FGU Aarhus for anden gang og ledelsen fremlægger sit bud på, hvordan organisationen skal se ud. Alle vil indgå i et team, som for det pædagogiske personale vil bestå af faglærere, almenlærere og vejledere. Fagtemaerne vil være udgangspunktet for teamdannelse. Nogle medarbejdere fra de nuværende produktionsskoler vil opleve, at der sker en omrokering i forhold til nuværende arbejdssted. Omrokingen vil være begrundet i et fagligt hensyn til organiseringen af FGUen. D. 15. maj vil alle medarbejdere hver modtage en mail fra ledelsen om fysisk placering og tilknytning til team. mailen sendes sammen med et nyhedsbrev, hvori organiseringen er beskrevet og begrundet. I dagene efter d. 15. maj er der mulighed for at få en samtale med Claus eller en anden fra ledelsen. Interim-samarbejdsudvalget indkaldes til orientering om placering af medarbejdere.

Kommunerne har meldt det forventede elevtal ind til UVM og dette tal udbetales taksameteret efter. Århus Kommune har indmeldt 690 pr. 1. august.

Vi planlægger kompetenceudvikling for medarbejdere i løbet af efteråret ved VIA.

Vi planlægger at indbyde til frivillige udviklingsmøder hen over foråret og sommer, hvor medarbejdere kan bidrage til udvikling af FGU.

FGU Aarhus har søgt og fået dispensation for Statens IT og fået lov til at bruge google. Dette er et udviklingsområde nu.

Budgetlægning sammen med revisor er i gang.

Indkøb af inventar bør foretages nu, men vi kan ikke handle før 1. aug., da momsens ikke kan trækkes fra før.

Forløbsplanssystem/studieadministrativt system er valgt. Uddata+ med tilhørende forløbsplanssystem. Valget er gået imod indstilling fra Claus Bentsen og han har trukket sig som formand for udvalget. Valget af systemet afspejler en tendens. Der er værdier i forhold til måden at arbejde med de unge på, som lægger sig tæt op ad erhvervsskolerne. Denne elevgruppe er ikke erhvervsskoleelever. Institutionsledere med baggrund i erhvervsskoler har en meget stærk stemme ind i FGU i øjeblikket. Claus Bentsen ønsker at FGU Aarhus skal være en anden stemme.

2: Bestyrelsesformand

Formanden orienterer fra møde i KL om arbejdet med den nye FGU forening. Berammet stiftende generalforsamling 28. juni kl. 10. Comwell Middelfart.

Arbejdsgruppen med repræsentanttyper fra FGU-bestyrelser har udarbejdet forslag til foreningsopbygning. De kommunalt udpegede lægger sig op ad ideen om forening for bestyrelsesmedlemmer med kartel for ledere. Det er ikke den model, vi har givet opbakning til. Bestyrelsen for FGU Aarhus mener, medarbejderne og mellemledere bør skrives ind i foreningsmodellen, fordi det bedst vil varetage de unges interesser. Vi taler om en opgave, der er så tæt knyttet til praksis, at den viden og kompetence, der også findes hos medarbejdere og mellemledere kommer til at mangle, hvis disse grupper ikke indgår i foreningen. Der er uklarheder i forhold til, hvordan medarbejdere og elever indgår i det beskrevne.

Bestyrelsen ønsker at deltage på stiftende generalforsamling for at give udtryk for, at vi ønsker en forening, der også inkluderer medarbejdere og mellemledere. Esben Kullberg deltager i stiftende generalforsamling og gerne sammen med andre fra bestyrelsen.

Det lovede nyhedsbrev fra bestyrelse er ikke skrevet endnu.

3: Medarbejderrepræsentanter

Ønske om, at dagsorden udsendes én uge før, så medarbejderrepræsentanterne kan nå at få holdninger fra kolleger med ind i bestyrelsen.

Ønske om, at referat hurtigere kan nå ud til medarbejdere end som nu efter det er underskrevet på det efterfølgende bestyrelsesmøde. Det besluttet at referatet indgår i et nyhedsbrev fra ledelsen som NYT fra bestyrelsen, så medarbejdere hurtigere kan få informationen.

Der spørges til materialer fra VUC, når medarbejdere rejser. Det ligger, der ikke nogle aftaler om. Claus Bentsen tager kontakt til VUC.

Medarbejdere modtager henvendelser fra forlag, fx systime. Claus Bentsen tilkendegiver, at medarbejdere gerne kan tage imod invitationer.

Positivt, at der er indgået en overenskomst.

Temperaturmåling på stemning på VUC: medarbejdere har udtrykt ønske om, at posen skal rystes. Mange glæder sig. Nogle er utrygge. Overvejende positiv stemning.

3: Fremlæggelse af revisionsprotokol samt stillingtagen til og underskrivelse af eventuelle protokoltilførsler, såfremt tilførsel er sket siden sidste bestyrelsesmøde
Ej relevant.

4: Stillingtagen til hvilke oplysninger, der er undergivet tavshedspligt, jf. forvaltningsloven, og eventuelt beslutning om, hvilken information, der skal videregives til andre, samt hvorledes dette skal ske.

Der er ikke lukkede punkter på dette møde

5: Efterbetaling ifm. Carpe Diem.

Orientering om drøftelserne mellem FGU Aarhus og Aarhus kommune om den aftalte efterbetaling ifm. Carpe diem.

Efterbetalingen på Carpe diem forløbene på Gøglerkolen er en del af den redningsplan, bestyrelsen tidligere har accepteret for at sikre Gøglerkolens eksistens indtil overgangen til FGU. Der foregår imidlertid fortsat drøftelser med Aarhus Kommune om denne efterbetaling.

Indstilling

Bestyrelsen modtager orienteringen mhp. at tage stilling til hvordan FGU Aarhus kan forholde sig til og påvirke udfaldet af disse drøftelser.

Claus Bentsen orienterer om drøftelserne med Aarhus Kommune om efterbetaling af forløb på Carpe Diem og om notat til kommunen. Helt principielt må man som statslig institution ikke underbyde sit eget statstaksameter ved IDV. Århus Kommune er ikke enig i, at der skal ske en efterbetaling. Claus Bentsen vil sammen med revisor drøfte det med Århus Kommune.

Da efterbetaling var en del af redningsmodellen for Gøglerkolen ønsker bestyrelsen at nævne sagen for rådmanden. CB udarbejder notat og sender det til Kresten Vendelbo, der tager det videre til rådmanden. Notat sendes også til Esben Kullberg

6: Strategiproces.

FGU lab er etableret på Aarhus Produktionsskole. Her arbejder den kommende ledelse af FGU Aarhus med udvikling udviklingen af den nye institution.

D. 20. maj mødes medarbejderne igen for at arbejde videre med strategi, kultur og værdier. Sidst på dagen er der arrangeret møde mellem bestyrelse og medarbejdere. Mødet afholdes på Egå produktionsskole.

Indstilling:

Bestyrelsen orienteres om det hidtidige forløb herunder ledelsesteamets arbejde i FGU Lab.

Bestyrelsen drøfter forventninger til og muligheder i mødet med medarbejderne.

Der er lavet en årsplan for FGU Aarhus, der løber frem til 1. januar 2020 og arbejdet med organisering af selve uddannelsen, indretning efter kommende systemer osv. pågår nu i ledelsesteamet.

På mødet d. 20. maj ønsker bestyrelsen at præsentere sig og faciliteres ind i en snak med medarbejdere. Mødet afholdes på Egå Produktionshøjskole, Øster Kringelvej. CB udsender invitation.

Skitse til et program d. 20. maj
13.00-14.00 oplæg fra ledelsen
14.00-17.00 arbejde i teams
17.00-17.30 bestyrelsen deltager
17.30-18.00 sandwich to go

7: Visitation

Visitationsprocessen er gået i gang. Medarbejder fra KUI har i samarbejde med vejledere fra produktionsskolerne afviklet de første visitationssamtaler med tilhørende udviklingsplaner. Noget tyder på, at dette arbejde er ganske ressource- og tidskrævende. Der er endnu ikke en plan for gennemførelsen af de nødvendige samtaler. Dermed er der heller ikke overblik over, hvorvidt de nødvendige samtaler kan gennemføres på den tid, der er til rådighed.

Indstilling:

Bestyrelsen modtager en orientering om visitationsforløbet, dialogen med KUI og mulige perspektiver mhp. en drøftelse af FGUs handlemuligheder i denne forbindelse.

Orientering fra Claus Bentsen om optag til FGU.

KUI er i øjeblikket ved at målgruppevurdere de første unge til FGU. Der er grund til bekymring for, om KUI kan nå at få alle unge igennem inden 1. august. Det ser ud til, at der gives højst 1 års forløb for en ung på FGU i målgruppevurdering og uddannelsesplan selvom rammen er op til 2 år. CB vil tage initiativ til dialog med KUI om det.

Bestyrelsen er optaget af snitfladen for målgruppen til FGU. FGU Aarhus skal rumme bredt, men samtidig skal de elever, der er i målgruppen til fx STU visiteres til det. Der skal evt. skelnes mellem ordinære elever og elever, der kræver et særligt økonomisk tilskud for at opgaven kan løftes.

Bestyrelsen ønsker en status på optaget til FGU på næste møde og herunder KUI's mulighed for at nå at målgruppevurdere alle unge på vej ind før start 1. august og angivelse af længden af opholdet for eleverne. Indtil da følger ledelsen optaget tæt.

I dag har de tre produktionsskoler IDV (indtægtsdækket virksomhed). IDV i FGU fremad skal drøftes i bestyrelsen. Claus Bentsen laver indstilling til bestyrelsen om IDV, så drøftelsen kan kvalificeres.

8: Forretningsorden.

Der er behov for at udarbejde en mere fyldestgørende forretningsorden, så ledelsen sikres de nødvendige handlemuligheder ift. de kommende dispositioner og bestyrelsen sikres indsigt i og rammesættelse af disse dispositioner. Indtil den nye forretningsorden foreligger, beslutter bestyrelsen inden for hvilke områder, ledelsen kan træffe nødvendige dispositioner.

Indstilling:

1. Bestyrelsen igangsætter arbejdet med en fyldestgørende forretningsorden.
2. Ledelsen kommer med et udspil til bestyrelsen, som på den begrund identificerer områder inden for hvilke, der er behov for at definere ledelsens råderum, således der kan træffes de nødvendige beslutninger.

Forretningsudvalget udarbejder et udspil til bestyrelsen

9: Evt.

Claus Bentsen orienterer om ansøgning om tilpasningsmidler til FGU Aarhus.

På onsdag d. 15. maj modtager hver enkelt medarbejder en mail fra ledelsen om fysisk placering og team og med mulighed for at kontakte ledelsen i dagene derefter. Medarbejderrepræsentanterne sender i morgen fredag d. 10. maj en mail ud til de medarbejdere, de repræsentanter, om at de kan forvente en mail fra ledelsen onsdag.

Bestyrelsen henstiller til at papirer, der kræver underskrift sendes ud i god tid før møder.

Næste møde afholdes tirsdag d. 18. juni på Søndervangsskolen, Søndervangs Allé 40, 8260 Viby J.

Referatet godkendes:

Deltog ikke i mødet, referatet er set:

The image shows several handwritten signatures in blue ink. On the left, under the heading 'Referatet godkendes:', there are five signatures. On the right, under the heading 'Deltog ikke i mødet, referatet er set:', there are two signatures. The signatures are written in a cursive style.

