

FGU Bestyrelse (Bestyrelsesmøde den 11.2.2021)

11-02-2021 16:00 - 18:00

Online møde Esben har sendt kalenderinvitationer ud.

Indhold

Referat 1

Referat

Punkt 1: Godkendelse af referat

Deltagere: Esben Kuulberg, Susanne Andersen, Kenneth Lindblad, Ivan Lauridsen, Nina Carlslund, Maria Tønnersen, Rani Hørlyck, Kresten Vendelboe, Piratheep Krishnapalan, Mia Degn Frandsen, Claus Bentsen, Jens Kaysen (under punkt 8) og Marianne Thorhauge (referent)

Ikke deltagende: Dorthe Hindborg

Afbud: Henrik Vinther Olesen

Referatet er godkendt

Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden

Dagsorden er godkendt

Punkt 3: Orientering fra Formand

Formanden orienterer fra FGU Danmark:

Der er kommet samlet 120 mill. til 2021/2022 til hele FGU området. De fordeler sig med 30 mill. til de inkluderende læringsmiljø, 60 mill. som er tilpasningsmidler i forbindelse med bygningsmassen og 30 mill. som ikke er øremærket endnu. Yderligere 65 mill. er fundet ved et kasseeftersyn i UVM. Disse ekstra tilførte midler gør at årsregnskabet for 2020 kommer bedre i balance. Årsregnskabet er ikke afsluttet endnu.

FGU Danmark har haft temadrøftelser om elevoptag på landsplan. Der er meget stor forskel på, hvad man har forventet af optag og det egentlige. I Aarhus er forskellen ikke så stor, men det er den i nogle opråder. Der er særlig opmærksomhed på elevfordelingen mellem de 3 spor. Især en opmærksomhed på EGU-sporet, som har en lavere aktivitet end dimensioneret fra starten med omkring 10% mod det reelle på kun 2% af optaget på landsplan. FGU Danmark har nedsat en arbejdsgruppe, der skal kortlægge EGUområdet og på den baggrund give anbefalinger om hvordan man kan ændre dette til politikerne. I Aarhus har vi indgået en samarbejdsaftale om EGU, og det er medvirkende til, at EGU'en har lidt bedre vilkår end nogle andre steder i landet. Det er også værd at kigge på vilkår for virksomheder for ansættelse af EGU-elever.

Bestyrelsen ønsker over de næste bestyrelsesmøder en gennemgang og drøftelse af, hvordan fordeling, indhold, tilrettelæggelse, resultater på de 3 spor ser ud.

Punkt 4: Orientering fra Ledelsen

Claus Bentsen supplerer den skriftlige orientering udsendt med dagsorden:

FGU Aarhus har indskrevet 564 aktuelt. Det er lidt under budget. FGU Aarhus modtager ikke så mange MGV som forventet pga. coronasituationen. Der er ikke anledning til at reagere med det samme, men det giver dog en tilpas bekymring. Fordelingen på de 3 spor er ujævn. Der efterspørges flere pladser på AGU-sporet end på PGU i øjeblikket. Vi overvejer, om vi skal lukke for optag på AGU resten af foråret 2021. Vi er i dialog med KUI, som også har en interesse i, at de 2 spor er nogenlunde lige store.

Vi er i proces med at skulle have røgfri skoledag fra 1. august 2021.

2 nye ledere er ansat og startet pr. 1. januar. De ansættelser har vi gode forventninger til.

Vi kapacitetsopbygger fortsat og i 2021 har vi fået 1,6 mill. til kompetenceudvikling fra UVM med det formål at få reformen fuldt implementeret. Det er komplekst at udvikle samtidig med, at vi drifter.

Værdiprocessen, som vi startede op på bestyrelsens seminar i efteråret 2020, skal ud og vende hos medarbejderne.

Bygningsstrategien ligeledes fortsat i proces.

Vi har modtaget midler til at udvikle flere fag på onlinedelen. Målet er at have 50 elever indskrevet på online sommer 2021 og forventer med tiden at have mellem 75-100 elever på denne aktivitet.

Der er mange processer igang, herunder også opbygning af intranet og hjemmeside, teamstruktur og evt. justering m.m.

Bestyrelsen ønsker en gennemgang af organisering og teamstruktur, på både ledelses- og medarbejderniveau, med blik på rentabiliteten i modellen.

Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Der er indgået en arbejdstidsaftale, som medarbejderne er tilfredse med.

Der er en udfordring i, at lønnen på FGU ikke kan matche f.eks. folkeskoleområdet, og det betyder noget for rekruttering af medarbejdere.

Det går bedre med virtuel undervisning under denne nedlukning, end sidst vi var lukket ned. Efter omstændighederne fungerer det, men undervisere og elever glæder sig til, at vi kan komme tilbage til den fysiske skoledag. Vi optager elever også nu, hvor vi er nedlukket, og det fungerer faktisk.

Claus supplerer: Mellem 5 og 10% af vores elever har vi fysisk til stede. Elever kommer enkeltvis på skolen til samtaler efter behov.

Punkt 6: Status Corona

Claus orienterer om coronasituationen og supplerer det skriftligt udsendte: Prøver er aflyst og erstattet af standpunktskarakterer, der hæves op til prøvekarakterer.

Vi kan følge den daglige aktivitet på vores google, og vi kan se at aktiviteten for elever er ret høj, men corona har selvfølgelig en betydning for det sociale på holdet.

Skolerne er åbne, og der er bemandet med ledelse og administration hver dag. Medarbejdere kan komme forbi og mødes med elever. Der er mange typer af aktiviteter i gang og medarbejdere gør det godt.

Vi planlægger efter at åbne 1. marts, så vi er klar mentalt og med en tilpasset coronaberedskabsplan. Vi har ikke tidligere haft mange smittetilfælde, så vi har lavet forarbejdet til at kunne åbne ret hurtigt. Vi vil også planlægge med teststrategi. Det har vi også nu med krav om test én gang om ugen, hvis man kommer på skolen.

Punkt 7: Sager i Arbejdstilsynet

FGU Aarhus har indgået aftale med arbejdstilsyn om at følge to anbefalinger givet efter anmeldte besøg. Anbefalingerne angår dels det psykiske arbejdsmiljø for medarbejdere og dels en arbejdsulykke på et værksted, hvor Arbejdstilsynet har anmodet politiet om, at der rejses tiltale. Der mangler en anordning på maskinen. Der har løbende været tilsyn fra arbejdstilsynet på maskinen og det har ikke tidligere været påtalt. Anordningen har altid manglet.

Resultaterne fra trivselsundersøgelsen gennemført i efteråret 2020 har været behandlet i SU og AMO, på personalemøder og i alle teams og en handleplan er nu under udarbejdelse i regi af SU og AMR samlet. Claus orienterer om den videre proces frem til en endelig handleplan og om elementer, der tænkes at indgå i den, bl.a. kompetence i konflikthåndtering, supervision.

Der er ikke besluttet en frekvens for trivselsundersøgelse, og efter loven skal vi gennemføre hvert 3. år, men på FGU Aarhus vil vi nok gennemføre oftere, da vi er i en opstartsfasen.

Punkt 8: Oplæg til nyt grafisk design

Præsentation af kommende grafisk design for FGU Aarhus v. Jens Kaysen. Arbejdet med et logo og visuel identitet har taget udgangspunkt i det værdiarbejde, som blev påbegyndt i efteråret på et bestyrelsesseminar sammen med en række medarbejdere og elevrepræsentant.

FGU Aarhus har haft et selskab til arbejde med i processen, Creative United. Det grafiske design har været i høring hos grupper af medarbejdere og hos elever.

Bestyrelsen tilkendegiver at arbejdet med den visuelle identitet og et logo kan fortsætte.

Punkt 9: Status og videre proces på Værdigrundlaget på FGU Aarhus, vær

Processen med at skabe værdigrundlag for FGU Aarhus blev påbegyndt på seminar i efteråret 2020 med deltagelse af bestyrelse, ledelse, en række medarbejdere og elevrepræsentant. Videre i processen skal værdiarbejdet nu rundt i alle teams præsenteret af Claus m.fl. Processen skal afsluttes i efteråret 2021 med en fælles dag med bestyrelse og medarbejdere.

Bestyrelsen er vært ved mødet i efteråret 2021.

Punkt 10: Status Byggestrategi

I byggestrategien indgår tre elementer, bygning af skolen på Godsbanen, CirkHuset og skolen i Egå.

FGU Aarhus er i dialog med Aarhus Kommune om at få de sidste ting på plads vedr. grunden på Godsbanen. Der ligger en ansøgning hos Real Dania om et forprojekt, der skal centrere sig om det didaktisk i sammenhæng med bygning. 30 mill. ansøgning AP Møller Fonden er ansøgt om 30 mill. De har kvitteret for modtagelsen, men afventer afgørelse af ansøgning om forprojekt. Andre fonde skal også søges. Det arbejde er også igang. I sidste ende skal UVM godkende byggeriet og udgiften. FGU Aarhus flytter efter planen ind i 1. januar 2022 i Cirkhuset.

Planen for skolen i Egå afventer en analyse af jordbund.

Punkt 11: Evt

Intet til evt.