

FGU Bestyrelse (Bestyrelsesmøde)

10-06-2021 16:00 - 19:00

Constantia2, NORRINGHOLMSVEJ 32 • 8260 VIBY J

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af referat

Referatet er godkendt

Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden

Dagsorden godkendt

Skoleleder Jens Ole Jørgensen deltager i dagens bestyrelsesmøde

Punkt 3: Orientering fra Formand

Byrådet har nu godkendt køb af grunden på Godsbanen. derudover har vi fået bevilget penge til forprojektet fra Real Dania fonden.

Meddelelser fra FGU Danmark.

- Der er været afholdt generalforsamling i FGU Danmark, hvor Susanne og Claus deltog.
- Der er fokus på arbejdet omkring EGU, hvilket der også arbejdes videre med politisk. Dette er også gældende i forhold til de bygningsmæssige udfordringer på skolerne - også dette er rejst politisk.
- Grundet corona var Generalforsamlingen ikke en del af årsmødet. GF er flyttet til den 17. september 2021.

Punkt 4: Orientering fra Ledelsen

Jnvf. Claus redegørelse var der spørgsmål og refleksioner over at der stadig er stresssygemeldinger efter at have fungeret i 2 år - om hvilke baggrunde der er og har været for dette.

Det er vigtigt med forudsigelig og der arbejdes omed og er taget tiltag til at imødekomme det dette.

Der er enighed om at det er en kompleks problemstilling.

Det aftales at handleplan for Trivselsundersøgelsen vedlægges referatet

<https://docs.google.com/document/d/10tUdc6nbulluFkrAnyOudXsg5pZCAS6eZBWUQ7t4sMQ/edit>

Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Stemningen på skolen er generelt blevet meget bedre, men der er bekymring for f.eks. hvad den nye arbejdstidsaftale betyder for den enkelte. Der er fortsat ønske om en forbedring af kommunikationen fra ledelsen.

Der mangler en "bro" til hvad elever skal videre med - dette er især gældende for de sårbare elever, som skal videre til tilbud udenfor det ordinære uddannelsessystem. (f.eks. Fundamentet

o.s.v) , Der efterspørges en tydeligere bro til UU-vejlederen, som har forpligtelsen til at sikre at den unge kommer videre.

Jens Ole oplyser at der fokus på dette og i et godt samarbejde med KUI.

Punkt 6: Orientering om Corona

Der er godt styr på coronaberedskabsplanen og testberedskabet fungerer.

Skolerne har været ramt - og det har været nødvendigt at lukke flere værksteder grundet smitte i nogle perioder.

Testningen på de enkelte skoler fungerer godt og vi afventer besked om retningslinjerne fra 01. august 2021, hvor forlydender er at vi ikke længere skal teste.

Punkt 7: Bygningsstrategi

Byrådet besluttede den 26.05.21 at de gerne ville sælge grunden på Godsbanen - og vi forventer at købsaftalen er underskrevet inden sommerferien.

Lokalplanen er næsten færdig og behandlingen af denne forventes at tage et år.

Vi er i dialog med nogle kreditforeningen om lån. Vi har skrevet til alle lokale folketingspolitikere i forhold til at støtte op omkring midler til bygningsmassen jvnf. den tidligere omtalte analyse.

Vi har fået bevilget 608.000 kr. fra Real Dania til udarbejdelse af et værdiprogram, som bl.a. skal bruges til at søge penge ved bla. Salling Fonden og AP Møller Fonden. Real Dania ønsker, at vi inviterer andre FGU-skoler med i udviklingsprocessen.

Vi ved at byggeprocessen vil kræve meget ledelsesmæssigt, hvilket der skal sikres.

Det der fylder lige nu er også flytningen til Cirkhuset i Gellerup. Hele medarbejdergruppen fra Midtbyen som skal flytte til januar 2022 har været meget utrygge i forhold til denne flytning. Alle medarbejdere har været på rundvisning og besøg og utrygheden er mindsket. Der er dog for lidt plads og der arbejdes på at finde flere lokaler i forbindelse med det nuværende lejemål i Bevægelseshuset.

Analysen i forhold til skolerne fremadrettet er at Godsbanen skal rumme 300 elever, Midtbyen 150 og 150 Egaa .

Egaa- skolen skal tænkes placeret lidt tættere på byen og tæt på letbanen - i løbet af de kommende år. Dette vil være afhængigt af finansiering og muligheder - herunder om der skal købes eller lejes.

Punkt 8: Godkendelse af vedligeholdelsesplanen

Vi er gået til at være et reguleret statsligt område, hvilke indebærer at vi skal udarbejde en vedligeholdelsesplan.

Dette er både gældende for de bygninger vi ejer og lejer.

Vedligeholdelsesplanen blev godkendt.

Punkt 9: Resultat opgørelse 1. kvrt. / revideret budget

Regnskab og budget er taget til efterretning.

Punkt 10: Orientering om AGU /PGU sporet

Det er vigtigt at få de unge koblet op til noget de bliver motiveret af - og at der er en bredde i de tilbud FGU tilbyder.

Claus orienterer om det nye teamstruktur - hvor der etableres en "lille team", hvor alle har kendskab til de samme elever. Samtidig er det vigtigt, at der er fællesskab og kobling til et større team. Dette arbejdes der med i øjeblikket og samtidig skal der tages højde for at skolernes sammensætning og størrelse er forskellig.

Gennemgang og overblik over uddannelsens forskellige områder og hvor vigtigt det er at samtænke og udvikle såvel AGU, PGU og EGU.

Der er en generel tilbud om at bestyrelsesmedlemmer kan komme ud i "dagspraktik" på skolerne for at få en fornemmelse af hvordan der arbejdes med principperne. En mulighed er at melde datoer ud, hvor bestyrelsesmedlemmerne kan melde sig på.

Punkt 11: Fælles værdiseminar Mandag den 4. oktober 10.00 - 17.00.

Forslag til værdidagen den 04.10.2021 gennemgås.

Det er vigtigt at have opmærksomhed på et få et godt møde mellem bestyrelse og medarbejdere, og at vi har en fælles opgave og ønske om at hjælpe de unge godt på vej. Det er vigtigt at få en god dialog, at der er workshops - og at dagen ikke nødvendigvis har et fast output, men gerne med hvor der afsluttes med et produkt.

Hvad betyder de fire værdier for elever, medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Hvordan skaber vi et fællesskab omkring værdierne - med udgangspunkt i de udsagn der er kommet qva de værdimøder der har været afholdt i skolens teams.

Forslag om at udarbejde film om de fire værdier.

Susanne foreslår at værdiprocesen også gennemføres i bestyrelsen inden værdidagen.

Forretningsudvalget arbejder videre med planlægningen.

Bestyrelsen ønsker ikke at værdiprogram i forhold til byggeriet planlægges samme dag.

Punkt 12: Evt

Esben forespørger om vi kende NIIS (n integrationsforening, der arbejder målrettet på at matche flygtninge og indvandrere med job). Piratheep oplyser at han/de har samarbejdet med dem, men derudover er der ikke nærmere kontakt med skolen.