

FGU Bestyrelse (Bestyrelsesmøde)

25-03-2021 16:30 - 19:30

Online møde der bliver sendt en kalenderinvitation ud

Information:

Der bliver en pause fra kl.18.00 til 18.30

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Godkendelse af referat

Referatet godkendt

Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden

Dagsorden Godkendt

Punkt 3: Orientering fra Formand

Der er nedsat et Advisory Board i forbindelse med nybyggeriet på Godsbanen. Boardet har været samlet i starten af marts. Boardet består af rådmand Kristian Würtz, rektor Torben Nielsen, Rektor og professor Lene Tangaard, tidl. stadsdirektør Niels Vad Sørensen, tidl. rådkvinde Laura Ugglå samt Esben.

Den velgørende fond "Barn til Barn" , som tidligere var en del af Århus Produktionsskole er nu overgået til FGU. Fonden har sin egen bestyrelse og Esben er udpeget som formand.

Deltaget i møde i KL omkring samarbejde med den lokale ungeindsats.

Fra FGU Danmark:

- På bestyrelsesmøde genbesøges satsen for arbejdet i FGU bestyrelserne
- Aktiviteten på EGU er på landsplan noget lavere end forventet og der er lavet en kortlægning af dette, hvilket også tages op på bestyrelsesmøde i FGU Danmark i morgen.
- Tallene fra STU- området har været faldende, hvorfor der er sat fokus på om disse unge har opnået et bedre tilbud på FGU'en eller hvad der kan være baggrunden for faldet - herunder om der kan være en økonomisk hensyn til dette.

Punkt 4: Orientering fra Ledelsen

Omkring elevsituationen:

Vi arbejder på at sikre yderligere data, så vi bl.a. også kan se hvor længe eleverne er på skolen. Derudover har vi en vis bekymring over det nuværende antal af elever, herunder også at vi har mange elever på AGU og plads på PGU. Vi er optaget af baggrunden for dette og hvordan vi også kan motivere AGU-elever til at kunne gå på et værksted.

Vi er i løbende kontakt med KUI og det fungerer godt og vi har en god dialog om sammen at få tilrettet vores tilbud. Vi arbejder ligeledes sammen med KUI omkring elever fra modtageklasserne.

Vi har et elevfravær på ca. 17% (svarende til en dag om ugen) , hvilket vi bliver målt på. Det er bekymrende og noget vi skal arbejde med.

Vi har haft travlt med vores årsregnskab og der foreligger et godt grundlag og gode data.

Vi har nu været i gang i 2 uger med at få elever og lærere tilbage på skolen.

Marianne Thorhauge har fået nyt job og er stoppet ultimo marts 2021. Vi holder afskedsreception for Marianne den 26.03.21. Vi er samtidig i gang med en proces med ansættelse af ny skoleleder og vi har nogle gode kandidater og vi forventer at få ansættelses afklaret 26.03.2021.

Værdiprocesen på baggrund af værdidagen i november 2020 vil i løbet af de kommende måneder blive kvalificeret i teamene.

Vi har på baggrund af en vis mathed i såvel ledelse som blandt medarbejder besluttet at udskyde vores kompetenceudvikling til efteråret, således at vi får det godt integreret

Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

Vi har fortsat mange PGU elever, men antallet er vigende.

Vedr. fravær handler det ifg. Mia om mange unge, som har mange forskellige og dybe problematikker, som det er nødvendigt at der arbejdes med og findes hjælp til.

Mange medarbejdere har fortsat megen energi og er glade for at være med på "fgu-rejsen". Nogen er selvfølgelig mere påvirket af alle forandringerne og det organisatoriske, som ikke er og har været på plads. Det er vigtigt at have fokus og penge til at skabe trivsel i teamene.

Medarbejderne optaget af Ny Løn, som TR og Claus i øjeblikket forhandler om. Lønsprøgsålet og forskellene skaber en vis uro blandt medarbejderne.

I forhold til trivselsundersøgelsen er oplevelsen, at strukturen omkring referater, politikker (herunder vold og trussel, stress m.v.) er ved at falde på plads og tiltag omkring supervision m.v. ses der frem til. Samtidig er det vigtig at have gode nære kolleger.

Medarbejderne på Skejby kede af at Marianne stopper, og er glade for at Nicolaj er startet som viceskoleleder.

Punkt 6: Orientering om Corona

Status er at vi er på vej ind i en genåbning. Vores elever kommer hver anden uge - og det er gældende for alle vores elever. Vi har fået nogle midler fra Aarhus Kommune og staten til at arbejde for en god tilbagekomst - ialt 700.000 kr.

Fra efter påske starter vi en ny teststrategi med selvtestning - planen er opstart fra 12.04.21, hvor vi har fået organiseret testning og ansættelse af supervisorer. Desværre ser vi et øget gruppe af elever som ikke vil testes - og vi har brug for at være mere nysgerrige på hvorfor, og ikke mindst bliver vi nødt til at have et stærkere fokus på dette.

Der er også ønske om at tage det med til FGU Danmark for at finde ud af om det er en tendens der også ses på de øvrige skoler. Samtidig en opfordring til at bruge sundhedsperson på skolerne til at aflive myterne og uvidenhed - herunder evt. samarbejde med Sygeplejeskolen og/eller medicinstuderende til at varetage oplysning.

Punkt 7: Rygfriskoletid fra 1. august 2021 for medarbejderne på FGU Aarhus. Til Godkendelse

Der er fra bestyrelsen opbakning til at medarbejdere også skal overholde retningslinjerne omkring Røgfri Skoledag fra 01. august 2021.

Punkt 8: Orientering om EGU sporet

Claus og Allan har deltaget i et møde med ministeriet omkring EGU'en 25.03.21.

Antallet af EGU forløb har i forbindelse med FGU'en været faldende og derfor skal der ses på såvel lønniveau samt motivation og tilknytning til ordningen. Der er ligeledes en udfordring på den økonomiske model, der er etableret omkring ordningen - hvorfor der skal ses på taksameterafregningen og evt. økonomi i.f.t. elevernes ekstra kursus (truck eller lign.) . EGU er planlagt på samme måde som PGU (2/3 praksis og 1/3 almen undervisning) svarende til en ugentlig almen undervisningsdag. Eleverne aflønnes under praktikken, hvilket kan udgøre en barriere ift at skaffe praktikpladser. I Aarhus fik vi overdraget en medarbejder til at færdiggøre de EGU elever, de havde tilknyttet ved opstart af FGU. Derudover bidrager Aarhus Kommune med 50% af praktikpladserne, hvilket er af stor betydning. Claus angiver at han ønsker at ordningen på sigt skal være et tilbud til ca. 100 unge.

Punkt 9: Gennemgang og godkendelse af Årsregnskabet

Årsrapport samt revisionsprotokollat for 2020 blev efter gennemgang af revisor Kim Vorret godkendt af bestyrelsen.

Årsrapport og protokollat sendes via mail til bestyrelsesmedlemmerne og skal underskrives med NEMid.

Bestyrelsen ønsker, at der ses på alternativer til tilskud til personaleforening samt julegaver og øvrige gaver til personalet, da der i vejledningen fra Rigsrevisionen ikke er åbnet mulighed for dette.

Bestyrelsen bekræfter, at de bemyndiger Aggi Larsen samt revisor Kim Vorret til indsendelse af regnskabet til Ministeriet.

Aggi gennemgik derudover budgetafvidelserne for 2020. De er væsentligste fokuspunkter, ligger i tråd med tilbagemeldinger fra revisoren.

Der udestår arbejdet med en Vedligeholdelsesplan samt udfærdigelse af Financiel strategi, hvilket dagsordenssættes på næste bestyrelsesmøde.