

# FGU Bestyrelse (Bestyrelsesmøde)

02-09-2021 16:00 - 19:00

Mødet afholdes Olof Palmes alle 35 C

## Indhold

Punkt 1: Godkendelse af referat .....	1
Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat .....	1
Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden .....	1
Beslutning for Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden .....	1
Punkt 3: Orientering fra Formand .....	1
Beslutning for Punkt 3: Orientering fra Formand .....	1
Punkt 4: Orientering fra Ledelsen .....	1
Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Ledelsen .....	1
Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne .....	3
Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne .....	3
Punkt 6: Revideret budget .....	3
Beslutning for Punkt 6: Revideret budget .....	3
Punkt 7: Program til værdidag .....	5
Beslutning for Punkt 7: Program til værdidag .....	5
Punkt 8: Værdien på FGU AARHUS Det vi er fælles om .....	6
Punkt 9: Evt .....	6
Beslutning for Punkt 9: Evt .....	6

## **Punkt 1: Godkendelse af referat**

### **Beslutning for Punkt 1: Godkendelse af referat**

Referatet fra sidste møde er godkendt

## **Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden**

### **Beslutning for Punkt 2: Godkendelse af Dagsorden**

Afbud til mødet fra: Lars Møller, Henrik Vinther, Kresten Vendelboe, Rani Hørlyck, Maria Tønnesen

Der er 2 yderligere punkter på dagsordenen omkring

1. Udbetaling af feriemidler
2. Ændring af normperiode

Disse besluttet at blive behandlet under punkt 4

## **Punkt 3: Orientering fra Formand**

### **Beslutning for Punkt 3: Orientering fra Formand**

Esben har været til møde i FGU Danmark. Der har været iværksat en analyse af EGU-elever, idet der procentmæssig er meget færre end forventet. Dette har givet anledning til bekymring - og baggrunden for dette er bl.a. at udgifterne til undervisning, praktik, vejledningsindsats og aflønning af eleverne ikke fungerer godt nok. Dette betyder at området er udfordret og der har været afholdt møde med ministeriet om dette hvor Esben deltog sammen med FGU Danmark og STUK

Der er endelig kommet en endelig bygningsanalyse på ca. 1 milliard og er en stor udfordring for alle FGU-institutioner. Denne sendes ud til bestyrelsesmedlemmerne.

Derudover er mange FGU institutioner meget økonomisk pressede grundet elevmangel og derfor er mange institutioner atter i gang med besparelsesrunde.

Der er igen møde i FGU Danmark i den kommende uge, hvor der arbejdes på at få udarbejdet et politisk pres.

Da der er kommunalvalg og valg til medarbejderrepræsentanter i efteråret, kan der ske skift i bestyrelsen fra 01.01.2021.

## **Punkt 4: Orientering fra Ledelsen**

### **Beslutning for Punkt 4: Orientering fra Ledelsen**

Vi mangler på nuværende tidspunkt ca. 100 elever i forhold til vores budget - og der vil ske en justering af budget jvnf. senere punkt, men vi forventer fortsat at kunne nå årselevtallet med en mindre justering.

Vi har på baggrund af elevflowet kunnet analysere hvornår eleverne kommer ind på skolen - og kan se, at der kommer flere elever i 1 og 2 kvartal, hvorfor vi forventer at kunne nå et årselevtal på ca. 610.

Vi har samtidig været optaget af de elever der er faldet fra - ca. 250 - hvorfor det er et vigtigt indsatsområde for skolerne at kunne fastholde så mange som muligt. Dette er et særligt indsatsområde da vi ikke kender hvad de udskrives til.

Det foreslåes at finde ud af hvad de elever der forlader os fortæller os omkring dette. Vi har ikke nogen præcis analyse af dette, men vi ved at nogle stopper grundet megen fravær.

Claus har været til møde i uddannelsesrådet i Aarhus Kommune og der er særlig fokus på eftervirkningerne af corona - som bl.a. handler om fagligt efterslæp samt psykiske eftervirkninger.

Vedr. udflytning af Midtbyen har det givet anledning til bekymring både grundet manglende plads i bevægelsehuset, men også at man er ked af at ikke alle skal med. Vi er i forhandlinger med Brabrand Boligforeningen om et ekstra etage. Der er iværksat en proces for personalet med såvel konsulent samt psykolog Heidi Alstrup. Der vil være et værksted der skal flyttes til Skejby-afdelingen.

## Orientering til bestyrelsen på FGU Aarhus

Bestyrelsesmødet den 2. september 2021

## Elevsituation

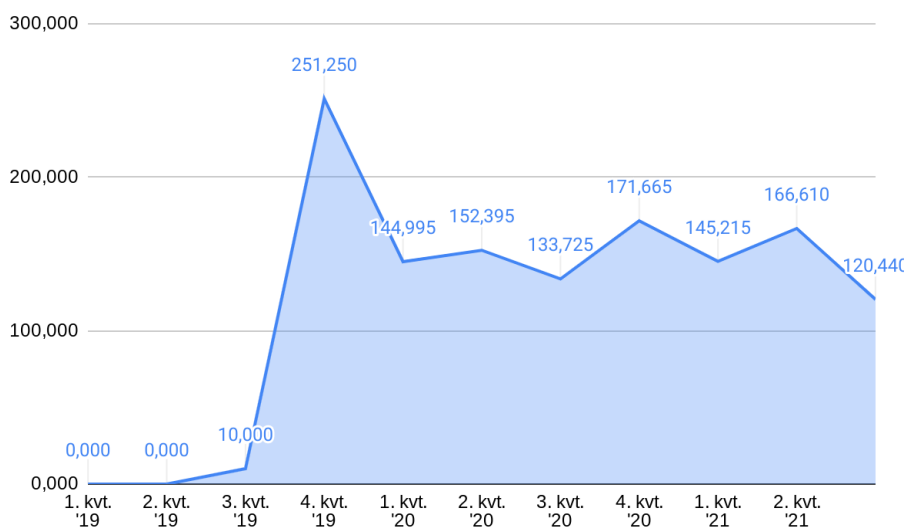
Tabel I

	2019		2020		2021	
	inds. 19	uds 19	inds 20	uds 20	inds 21	uds 21
Januar			57	39	67	47
Februar			29	28	27	16
Marts			36	19	33	21
April			6	2	24	21
Maj			12	17	54	51
Juni			15	42	23	57
Juli			0	154	1	236
August	574	22	211	34	212	40
September	15	36	57	39		
Oktober	27	28	32	29		
November	37	38	44	29		
December	16	28	14	64		

Vi begynder nu at kunne bruge vores studieadministrative system til at udarbejde forskellige analyser af elevindtag og udslusning. Tabel I illustrerer vores løbende optag og ikke mindst udslusning siden skolens start i august 2019 og frem til 1. september 2021.

Som det fremgår af tabellen, udsluser vi relativt mange i de måneder, hvor ikke er et optag på ungdomsuddannelserne. Vi kan også se, at det har været svært at fastholde eleverne i Corona-månederne. 109 elever er udskrevet i de 4 måneder fra 1. februar til 1. juni 2021. Det er ser umiddelbart ud til, at der foreligger et større arbejde i at sikre, at skolens elever bliver på skolen, indtil de er klar til at komme i gang med en uddannelse.

Som det fremgår af tabel II, så har vi egentlig et rimelig stabilt elevtal, som ligger i omegnen af de 600 årselever. Vi har budgetteret med 620 elever i 2021. Hvis vi flytter de samme kv. tal ind fra 2020 til 2021, så nærmer vi os med 612 årselever. Men som nævnt er det svært på nuværende tidspunkt at ramme helt præcist.



### Opstart efter sommerferien

Vi er kommet godt i gang efter sommerferien. På trods af et stort optag af elever og masser af travlhed er der en god stemning. Alle tre skoler melder om en god start.

Vi er startet op med Heidi Alstrup. Hun er med midler fra Institutions-udviklingsaftalen tilknyttet skolen 1 dag om ugen. Heidi Alstrup er psykolog og skal hjælpe os med forståelse af målgruppens mentale udfordringer, og hvordan vi med en mere nuanceret tilgang kan møde eleverne med en større indsigt og flere handlemuligheder i forhold til deres udfordringer. Hun skal forestå sparring og er rundt på alle skolerne. Vi har i forbindelse med skolestarten haft to fælles samlinger for hele personalegruppen med Heidi Alstrup. Det har været rigtig godt. Medarbejderne er virkelig engagerede og har i høj grad taget oplæggene til sig. Det giver virkelig god mening i vores arbejde med eleverne.

Vi har efter sommerferien startet et team med særlig fokus på unge af anden etnisk herkomst end dansk, som har været kort tid i Danmark. De er ankommet med en mangelfuld skolebaggrund og har derfor endnu ikke har fuldt greb om det danske sprog. Forløbet er støttet af Aarhus Kommune.

Det betyder at vi har flyttet lidt rundt på AGU-hold. Således er der flyttet et DSA-hold fra Egå ind til Skejby, og der er i stedet etableret et G-hold i Egå. Der er kun ét AGU-hold i Egå, og vi mener, det vil give et bedre samspil med PGU-holdene og et AGU G-niveau-hold. Vi er lidt udfordret i at få det fyldt. Forventningen er, at det sker i løbet af efteråret, når det bliver kendt i KUI.

Vi har også startet et Genbrug- og Miljø-hold op i Midtby. Det holder lige nu til hos Frontløberne i Jægergaardsgade, men skal flyttes med ud i Gellerup 1. januar 2022.

### Tekst fra hjemmeside

“Hos Miljø og Genbrug lærer du at føre dine egne idéer ud i livet og at samarbejde med andre om at gøre en forskel og bidrage til positive forandringer i verden. Vi er nysgerrige på at blive klogere sammen og skabe forandring gennem konkrete handlinger. Vi vil selv gøre en forskel og gerne inspirere andre.

Måske er det her, du finder ud af, om et job som projektmedarbejder, entreprenør, gartner eller designer er noget for dig? Eller måske vil du gå videre i en uddannelse inden for området?

Hos Miljø og Genbrug arbejder vi grundlæggende med at blive klogere på miljø, energi, urban gardening, permakultur, hverdags-aktivisme, redesign, kommunikation, kreativitet og projektmageri. Vi samarbejder med et væld af aktører inden for bæredygtig udvikling“.

## Personalenyt

Vi talte sidst om de udfordringer, der er og har været med langtidssygemeldinger i forbindelse med stress. Som tidligere nævnt er det et af Heidi Alstrups fokuspunkter. Sammen med skolelederne skal vi fremadrettet have et større fokus på at nedbringe stress blandt medarbejderne. Vi er fortsat ramt af stress-sygemeldinger. Der er lige nu 3 medarbejdere, der er sygemeldt med stress.

## Projekter

### Insum

Vi har modtaget 2,25 mio. kr. fra den A.P Møllerske Støttefond til mentorprojektet Insum, som vi driver sammen med Sivitas og Aarhus Kommune. Projektet skal understøtte vores strategi med at fastholde nogle af de elever, der mest udfordret i at se sig selv som elev på en skole.

### Niis

Vi indgået en aftale med Niis om en fælles projekt-ansøgning til Trygfonden.

NIIS er stiftet af Amin Sharifi og Tim Taraki, som begge er flygtet fra Afghanistan, og som kom til Danmark i 2001 som 17-årige. I deres møde med det danske system og deres vej til uddannelse og job, savnede de rådgivning om dansk kultur, viden om uddannelsesmuligheder og arbejdsmarkedsforhold. Denne erkendelse forårsagede, at de i 2019 stiftede NIIS, hvis formål er at matche nytilkomne flygtninge og indvandrere med det job eller den uddannelse, som de drømmer om.

De borgere, som NIIS hjælper, erfarer, at det at komme i job skaber muligheder for at udvikle den enkeltes personlige, sociale og faglige kompetencer. Borgerne opnår via et job at blive selvforsørgende, lærer hurtigere dansk, lærer det danske arbejdsmarked at kende og opnår at blive en del af et miljø, hvor det bliver muligt at etablere netværk, der fremmer deres integration i Danmark.

NIIS kontaktes af borgere via Facebook, der fra andre har hørt om kursusforløb, der fører til succesfulde jobmatch mellem borger og virksomhed.

NIIS oplever, at efterspørgslen fra virksomhedsnetværket på arbejdskraft er stigende. Projektet vil bruge NIIS' erfaringer fra 2019, hvor kursusforløb, rådgivning og opfølgning danner grundlag for udvikling og afprøvning af metoder i projektet, hvor unge flygtninge og indvandrere, der er startet på FGU, får et fritidsjob.

### Demokrati

Vi er involveret i to projekter med det formål at understøtte elevinddragelse og demokrati på FGU. Vores værksted F16 deltager i "Møder på Halvvejen", som har til formål at motivere

unge til demokratisk samtale og deltagelse. D. 29. okt. afvikles et undervisningsforløb, hvor Idrætsdaghøjskolen IDA deltager.

Derudover deltager vi i et samarbejde med fem andre FGU-skoler (FGU Østjylland, FGU Midt-Vest, FGU Midtjylland, FGU Sydøstjylland, FGU-skolen Holstebro, Lemvig, Skive, Struer) om at fremme elevinddragelse i demokratiske processer. For at fremme elevdemokratiet vil projektet udvikle og gennemføre en todages elevråds-uddannelse, der skal understøtte velfungerende elevråd og fremme elevindflydelse og fællesskab på FGU-institutionerne.

Claus



## **Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne**

### **Beslutning for Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne**

Der har ikke været voldelige episoder, som vi har oplevet tidligere ved start.

Medarbejderne er ved at "sænke skuldrene" og den nye teamsammensætningen giver mening.

Det har givet bekymring med opsigelser i det administrative team.

Bekymring over mistrivsel i Egaa.

Bekymring på Midtby grundet flytning og oplevelse af manglende plan for dette.

Generelt ses smil og god stemning og det er dejligt, men også en bekymring i gruppen over det manglende elevtal. Samtidig er vi blevet så store at det kan være svært at nå at lære hindenden at kende - og få kendskab til hinandens værksteder.

## **Punkt 6: Revideret budget**

Vi arbejder lige nu på at tilrette budgettet yderligere, da vi i forbindelse med elevoptaget i august 2021 kan se et falde elev tal, vi ikke tror vi kan hente i løbet af året, derfor retter vi det til fra 620 til 610 årselever.

Vi har et revideret budget med til mødet i morgen, som Aggi vil fremlægge.

### **Beslutning for Punkt 6: Revideret budget**

Vi forventer at kunne nå 610 årselever. EGU-eleverne har vi justeret ned lige som på afsøgningsforløb.

Det er sket et switch mellem AGU og PGU ,hvor det tidligere har været nogenlunde samme fordelingen af elever On-line-undervisningen er steget og vi har lukket kommunikationsværkstedet. - og samtidig har coronasituationen sandsynligvis også haft en betydning for søgning til PGU-værkstederne, hvilket vi har fokus på.

Vi håber på en udslusningprocent som er højere end de 25% vi forsigtigt har budgetteret med. Vi forventer at det vil være større - i og med at det også handler om vores succes til at få eleverne i gang med noget nyt. Der findes på nuværende tidspunkt ikke en database, hvor vi kan følge dette, men beløbet opgøres 4 måneder efter eleven har forladt skolen.

Et ønske om at budgettet for 2022 er rensat for de ekstraordinærer poster, så bestyrelsen kan se et budget der giver et overblik over FGU's forventede ordinære drift + en særskilt kolonne med de ekstraordinære udgifter. Kresten foreslår at få udgiften til flytningen fra Klosterport med i regnskabet i år, hvor vi har modtaget flere ekstraordinærer tilskud.

Budgettet blev godkendt af bestyrelsen.

a. Indefrosne feriemidler - for os ca. 4,2 mill kroner. Disse penge har været indefrosset, så nu beder ministeriet om at vi indbetaler disse. Aggi anbefaler dette, da det grundet indeksregulering samt renter koster at have dem stående. Bestyrelsen træffer efter orienteringen beslutning om at indbetale disse.

b. Der er ønske om at ændre arbejdstidsnormtiden til at gå fra august-juli efter fælles ønske fra medarbejder og ledelse. Regnskabsåret vil fortsat være fra jan-december. Bestyrelsen giver tilsagn til og bakker op om den beslutning som ledelsen træffer.

## 2. Revideret budgetoversigt 2021 med sammenligningstal

	0,1309479775 0,5263962361 0,3426557864	Opr. budget 2021	1. Rev. budget 2021	2. Rev. budget 2021	Budgetafvigelser			Realiserede tal				
					1. rev. budget 2021	2. Rev. budget 2021	Afvigelser	6. mdr. Realiseret 30. jun. 2021	3. mdr. Realiseret 31. mar. 2021	12. mdr. Realiseret 31. dec. 2020	5. mdr. Realiseret 31. dec. '19	
<b>ELEV TAL</b>	AGU	285	290	300	290	300	10	AGU	160,600	75,235	270,815	107,950
	PGU	285	290	290	290	290	0	PGU	144,140	66,985	306,905	123,300
	EGU	40	30	15	30	15	(15)	EGU	5,520	2,500	9,900	8,600
	Afsøgning	20	10	5	10	5	(5)	Afsøgning	1,565	0,495	2,160	1,400
	KUU	-	-	-	-	-	-	KUU	0,000	0,000	13,000	20,000
<b>Elever i alt</b>		<b>630</b>	<b>620</b>	<b>610</b>	<b>620</b>	<b>610</b>	<b>(10)</b>		<b>311,825</b>	<b>145,215</b>	<b>602,78</b>	<b>261,250</b>
<b>INDTÆGTER</b>												
Statstilskud (ÅE, udslusning)		54.316.725	53.244.425	51.671.000	53.244.425	51.671.000	(1.573.425)		26.367.287	12.326.052	49.975.054	23.156.926
Udslusning (25% af ÅE-tallet)		2.426.275	2.426.275	2.407.000	2.426.275	2.407.000	(19.275)		-	-	1.259.244	-
Grundtilskud		7.511.000	7.511.000	7.511.000	7.511.000	7.511.000	-		3.755.555	1.877.778	7.516.780	1.548.958
Kompetenceudviklingstilskud		1.600.000	1.691.000	1.691.000	1.691.000	1.691.000	-		670.000	335.000	1.404.000	766.000
Indtægter vedr. teams		1.500.000	1.500.000	1.120.000	1.500.000	1.120.000	(380.000)		209.003	13.426	1.004.941	592.512
Andre indtægter og tilskud		6.562.000	9.593.000	10.943.000	9.593.000	10.943.000	1.350.000		5.735.504	3.228.237	18.267.761	6.921.240
<b>Indtægter i alt</b>		<b>73.916.000</b>	<b>75.965.700</b>	<b>75.343.000</b>	<b>75.965.700</b>	<b>75.343.000</b>	<b>(622.700)</b>		<b>36.737.349</b>	<b>17.780.493</b>	<b>79.427.780</b>	<b>32.985.637</b>
<b>OMKOSTNINGER</b>												
<b>Undervisningsudgifter:</b>									1.930.342			
Lønomsomkostninger (lærere, vejledere og ledelse)		45.186.000	46.406.000	47.045.000	46.406.000	47.045.000	639.000		24.487.671	12.052.352	50.586.139	19.841.120
Teamomkostninger		2.290.000	2.290.000	2.110.000	2.290.000	2.110.000	(180.000)		975.475	334.722	2.330.239	1.966.755
Andre omkostninger undervisning		3.710.000	3.801.000	3.701.000	3.801.000	3.701.000	(100.000)		933.552	388.250	3.275.294	2.712.205
<b>Undervisningsomkostninger i alt</b>		<b>51.186.000</b>	<b>52.497.000</b>	<b>52.856.000</b>	<b>52.497.000</b>	<b>52.856.000</b>	<b>359.000</b>		<b>26.396.698</b>	<b>12.775.324</b>	<b>56.191.672</b>	<b>24.520.080</b>
<b>Ejendommens drift:</b>												
Lønomsomkostninger		2.585.000	2.862.000	2.862.000	2.862.000	2.862.000	-		1.452.500	659.851	2.062.000	982.172
Omkostninger ejendoms- og bildrift		11.850.000	11.680.000	11.100.000	11.680.000	11.100.000	(580.000)		5.660.643	2.899.514	11.958.932	3.976.610
<b>Bygningsomkostninger i alt</b>		<b>14.435.000</b>	<b>14.542.000</b>	<b>13.962.000</b>	<b>14.542.000</b>	<b>13.962.000</b>	<b>(580.000)</b>		<b>7.113.143</b>	<b>3.559.365</b>	<b>14.020.932</b>	<b>4.958.782</b>
<b>Administrationsomkostninger:</b>												
Lønomsomkostninger, administration		2.910.000	2.692.000	2.625.000	2.692.000	2.625.000	(67.000)		1.344.500	729.514	3.202.200	1.361.240
Andre administrationsomkostninger		4.370.000	5.475.000	5.180.000	5.475.000	5.180.000	(295.000)		2.694.419	1.252.750	5.833.595	3.737.326
Honorar formandskab		115.000	115.000	90.000	115.000	90.000	(25.000)		44.800	-	113.300	-
<b>Administrationsomkostninger i alt</b>		<b>7.395.000</b>	<b>8.282.000</b>	<b>7.895.000</b>	<b>8.282.000</b>	<b>7.895.000</b>	<b>(387.000)</b>		<b>4.083.719</b>	<b>1.982.264</b>	<b>9.149.095</b>	<b>5.098.566</b>
<b>Afskrivninger</b>		<b>1.350.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>1.200.000</b>	<b>-</b>		<b>567.043</b>	<b>286.145</b>	<b>1.359.150</b>	<b>543.764</b>
<b>Omkostninger i alt</b>		<b>74.366.000</b>	<b>76.521.000</b>	<b>75.913.000</b>	<b>76.521.000</b>	<b>75.913.000</b>	<b>(608.000)</b>		<b>38.160.602</b>	<b>18.603.098</b>	<b>80.720.849</b>	<b>35.121.192</b>
<b>Resultat før finansielle- &amp; ekstraordinære poster</b>		<b>(450.000)</b>	<b>(555.300)</b>	<b>(570.000)</b>	<b>(555.300)</b>	<b>(570.000)</b>	<b>(14.700)</b>		<b>(1.423.254)</b>	<b>(822.605)</b>	<b>(1.293.069)</b>	<b>(2.135.555)</b>
<b>Finansielle poster:</b>												
Renteindtægter mv.		-	-	-	-	-	-		-	-	-	-
Renteudgifter		50.000	30.000	30.000	30.000	30.000	-		1.625	1.098	31.257	34.755
<b>Finansielle poster i alt:</b>		<b>(50.000)</b>	<b>(30.000)</b>	<b>(30.000)</b>	<b>(30.000)</b>	<b>(30.000)</b>	<b>-</b>		<b>(1.625)</b>	<b>(1.098)</b>	<b>(31.257)</b>	<b>(34.755)</b>
<b>Årets resultat (parentes angiver underskud)</b>		<b>(500.000)</b>	<b>(585.300)</b>	<b>(600.000)</b>	<b>(585.300)</b>	<b>(600.000)</b>	<b>(14.700)</b>		<b>(1.424.878)</b>	<b>(823.703)</b>	<b>(1.324.326)</b>	<b>(2.170.310)</b>

## Regnskab pr. 30. juni 2021 med budget og sammenligningstal

	Rev. budget 2021	Realiserede tal				Afvigelser		Rev. budget 2021		
		5. mdr. Realiseret 31. dec. '19	12. mdr. Realiseret 31. dec. '20	6. mdr. Realiseret 30. juni '20	6. mdr. Realiseret 30. juni '21	Budgetteret 30. juni '21	Budgetafvigelser 30. juni '21			
<b>ELEV TAL</b>	290	AGU	107,950	270,815	133,125	160,600	AGU	150,000	10,600	290
	290	PGU	123,300	306,905	148,333	144,140	PGU	150,000	-5,860	290
	30	EGU	8,600	9,900	8,150	5,520	EGU	15,000	-9,480	30
	10	Afsøgning	1,400	2,160	0,445	1,565	Afsøgning	5,000	-3,435	10
	620	Ord. elever	<b>241,250</b>	<b>589,780</b>	<b>290,053</b>	<b>311,825</b>		<b>320,00</b>	<b>(8,175)</b>	<b>620,000</b>
	-	KUU	20,000	13,000	8,375	0,000	KUU	0,000	0,000	
<b>Elever i alt</b>	<b>620</b>		<b>261,250</b>	<b>602,780</b>	<b>298,428</b>	<b>311,825</b>		<b>320,00</b>	<b>(8,175)</b>	<b>620,000</b>
<b>INDTÆGTER</b>										
Statstilskud (ÅE, udslusning)	55.670.700		23.156.926	51.234.298	24.594.497	26.367.287		27.463.530	(1.096.243)	55.670.700
Grundtilskud	7.511.000		1.548.958	7.516.780	3.758.390	3.755.555		3.755.500	55	7.511.000
Kompetenceudviklingstilskud	1.691.000		766.000	1.404.000	351.000	670.000		670.000	-	1.691.000
Indtægter vedr. teams	1.500.000		592.512	1.004.941	457.120	209.003		750.000	(540.997)	1.500.000
Andre indtægter og tilskud	9.593.000		6.921.240	18.267.761	4.748.442	5.735.504		3.945.000	1.790.504	9.593.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>75.965.700</b>		<b>32.985.637</b>	<b>79.427.780</b>	<b>33.909.448</b>	<b>36.737.349</b>		<b>36.584.030</b>	<b>153.319</b>	<b>75.965.700</b>
<b>OMKOSTNINGER</b>										
<b>Undervisningsudgifter:</b>										
Lønomsomkostninger (lærere, vejledere og ledelse)	46.406.000		19.841.120	50.586.138	25.441.421	24.487.671		23.553.000	934.671	46.406.000
Teamomsomkostninger	2.290.000		1.966.755	2.330.239	1.146.699	975.475		1.142.500	(167.025)	2.290.000
Andre omsomkostninger undervisning	3.801.000		2.712.205	3.275.294	950.918	833.952		1.025.000	(191.048)	3.801.000
<b>Undervisningsomkostninger i alt</b>	<b>52.497.000</b>		<b>24.520.080</b>	<b>56.191.672</b>	<b>27.539.038</b>	<b>26.297.098</b>		<b>25.720.500</b>	<b>576.598</b>	<b>52.497.000</b>
<b>Ejendommens drift:</b>										
Lønomsomkostninger	2.862.000		982.172	2.062.000	1.100.425	1.452.500		1.431.000	21.500	2.862.000
Omsomkostninger ejendomsdrift	11.680.000		3.976.610	11.958.932	5.669.685	5.660.643		5.890.000	(229.357)	11.680.000
<b>Ejendomsomkostninger i alt</b>	<b>14.542.000</b>		<b>4.958.782</b>	<b>14.020.932</b>	<b>6.770.110</b>	<b>7.113.143</b>		<b>7.321.000</b>	<b>(207.857)</b>	<b>14.542.000</b>
<b>Administrationsomkostninger:</b>										
Lønomsomkostninger, administration	2.692.000		1.361.240	3.202.200	1.617.580	1.344.500		1.346.000	(1.500)	2.692.000
Andre administrationsomkostninger	5.475.000		3.737.326	5.833.595	2.049.529	2.794.019		2.674.502	119.517	5.475.000
Honorar formandskab	115.000		-	113.300	56.650	44.800		56.650	(11.850)	115.000
<b>Administrationsomkostninger i alt</b>	<b>8.282.000</b>		<b>5.098.566</b>	<b>9.149.095</b>	<b>3.723.759</b>	<b>4.183.319</b>		<b>4.077.152</b>	<b>106.167</b>	<b>8.282.000</b>
<b>Afskrivninger</b>	<b>1.200.000</b>		543.764	1.359.150	729.575	567.043		570.000	(2.957)	1.200.000
<b>Omsomkostninger i alt</b>	<b>76.521.000</b>		<b>35.121.192</b>	<b>80.720.848</b>	<b>38.762.482</b>	<b>38.160.602</b>		<b>37.688.652</b>	<b>471.950</b>	<b>76.521.000</b>
<b>Resultat før finansielle- &amp; ekstraordinære poster</b>	<b>(555.300)</b>		<b>(2.135.555)</b>	<b>(1.293.068)</b>	<b>(4.853.034)</b>	<b>(1.423.254)</b>		<b>(1.104.622)</b>	<b>(318.632)</b>	<b>(555.300)</b>
<b>Finansielle poster</b>										
Renteindtægter mv.	-		-	-	-	-		0	-	-
Renteudgifter	30.000		34.755	31.257	27.323	1.625		25.000	(23.375)	30.000
<b>Finansielle poster i alt:</b>	<b>(30.000)</b>		<b>(34.755)</b>	<b>(31.257)</b>	<b>(27.323)</b>	<b>(1.625)</b>		<b>(25.000)</b>	<b>23.375</b>	<b>(30.000)</b>
<b>Årets resultat (parentes angiver underskud)</b>	<b>(585.300)</b>		<b>(2.170.310)</b>	<b>(1.324.326)</b>	<b>(4.880.357)</b>	<b>(1.424.878)</b>		<b>(1.129.622)</b>	<b>(295.256)</b>	<b>(585.300)</b>

## **Punkt 7: Program til værdidag**

Vi skal drøfte programet til værdidagen

## **Beslutning for Punkt 7: Program til værdidag**

Programmet blev godkendt af alle

## Program for Værdiseminar for FGU Aarhus den 4. oktober 2021 i Hestestalden i den gamle by

kl. 09.30-10.00	Tjek ind og morgenkaffe
10.00-10.15	Velkommen samt rammesætning af dagen ved Esben og Claus
10.15-10.30	Præsentation af processtyrer Jonas Sprogøe + rammer for dagen
10.30-11.00	Bestyrelsesmedlemmerne præsenterer sig - og baggrunden for at de sidder i bestyrelsen samt deres visioner for FGU Aarhus Her skal vi have fundet en god form.
11.00-(12.00)	Oplæg a. <b>Værdiernes betydning for en organisation - en spændende oplægsholder Andreas Rasch-Christensen tlf. 87551712 - mail: <a href="mailto:ar@via.dk">ar@via.dk</a> (</b> b. <b>Vil gerne mødes og foreslår et oplæg på ca. 30-40 min. - krydret med filmklip jvnf. nedenstående</b>
xxxx-12.30	Filmklip af elever og lærere omkring værdier (evt. kan disse vises under oplægget)
kl. 12.30-13.15	Frokost
	Gruppearbejde? - evt. Walk og Talk hvor vi bruger den Gamle By Hvordan gør du værdier synlige i hverdagen? Hvordan transformerer vi værdierne ind i skolens kultur Nævn min. 4 områder indenfor hver værdi, hvor du/vi sikrer at værdien lever
	Opsamling i plenum
15.00	Kaffe og kage
15.30-16.30	<i>Når værdierne kan ses i murstene / Ved Pluskontoret og foreningen for praksislæring</i>
16.45-17.00	Tak for i dag og afslutning ved Claus og Esben

## **Punkt 8: Værdien på FGU AARHUS Det vi er fælles om.**

Vi laver en proces med bestyrelsen, som vi har gjort med alle medarbejderne, hvor vi gennemgår vores værdier og sætter vores egen ord på betydningen af de enkelte værdier.

De 4 værdier er

- Respekt
- Ambitiøs
- Tillid
- Nysgerrig

## **Punkt 9: Evt**

### **Beslutning for Punkt 9: Evt**

Næste møde er i uge 43 er 27.10.21 - og til dette møde planlægges at besøge Gellerup.