

FGU Bestyrelse (Bestyrelsesmøde)

15-09-2022 16:00 - 19:00

Oluf Palmes Alle 35, Skejby

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 2: Godkendelse af dagsorden

Godkendt

Punkt 3: Orientering fra Formanden

Der er skiftet ud i FGU Danmark, hvor Esben sad før. Uffe Jensen repræsenterer nu Region Midt.

Vi har tidligere drøftet om det var relevant at lave et netværk på regionsniveau, dette bliver måske løftet i FGU Danmark regi.

Punkt 4: Orientering fra Ledelsen

Direktør Claus Bentsen orienterer.

Han fortæller om det generelt vigende elevtal i FGU-sektoren og om finanslovsforslaget om at tilføje FGU-sektoren faste midler. Sektoren anbefaler en fordeling af midlerne der hedder 90 % på taxameter og 10 % på grundtilskud. Vi er ikke sikre på, at der kommer midler allerede i 2022.

Bestyrelsen spørger om man ved, hvorfor der mangler elever. En forklaring er at kommunerne ikke bruger FGU så meget som ventet. FGU sender for mange elever ud uden perspektiv, og kommunerne er måske ved at være utålmodige og vil se resultater hos eleverne. Måske indfrier vi ikke deres forventninger.

Der er måske lidt metaltræthed at spore i organisationen, og vi er lidt ramt af sygdommeldinger. Vi har fået en henvendelse fra Børn- og Undervisningsministeriet fordi vi havde 7,4 flere sygedage pr. årsværk end normalen. Det er det samlede antal sygedage, fx en medarbejder der havde 211 sygedage, som tæller med. Der er forklaringer på en del af det fraværet, men der skal også arbejdes med sygefraværet.

FGU Aarhus er ved at være godt etablerede og vi har efterhånden et godt kendskab til hinanden og er ved at bygge traditioner op, hvor eleverne kan mødes på tværs.

Arbejdstids aftalen fylder meget, og der er tryk på vores faglige systemer. Det skal vi kigge mere på i efteråret, bla. der er indført en ny arbejdstidsaftale. Her er der et forhandlingsspor som vi skal have foldet ud i løbet af efteråret.

Vi forsøger at brede målgruppen til FGU ud, så den også indeholder de aktivitetsparate unge, men det kræver også at vi har et setup, der kan løse opgaven. Vi skal øge kendskabet til FGU og det tager tid at få det helt ud i systemerne og at få det til at virke.

Der er elever på kontanthjælp som siger nej tak til at være her, fordi de kommer til at mangle løn i en måned. Det kan der arbejdes med politisk, for det bør ikke være en hæmsko.

Der er gang i beskæftigelsen og det kan også mærkes på elevtallet.

Kommunerne ønsker at vi løfter flere elever, som ikke taler dansk.

Ift. elevtallet har der været en mindre udskrivning af elever hen over sommeren. Udfordringen lige nu er, at eleverne søger hen på AGU-holdene, som er fyldte. Vi har knap 100 ledige pladser, men det er ikke der, hvor eleverne søger hen.

Vi har øget normeringen med to på alle hold for at imødekomme søgningen samtidig med at vi arbejder på, at eleverne kommer ind på deres 2. valg og at eleverne kan starte på et PGU-hold og vente på en ledig plads på et AGU-hold.

Vi har lavet et tilbud til ukrainske flygtninge, der startede med fire elever, og vi har lavet et hold for elever med dårlige danskkundskaber (et passivt dansk)

NIIS er tilknyttet modtagerklasserne og arbejder med at skaffe fritidsjobs. INSUM er også tilknyttet modtagerklasserne, og arbejder med mentorer der hjælper eleverne, så de kan fastholde deres forløb. INSUM er støttet af A.P. Møller fonden og her er vi pt. i dialog med fonden om, at forlænge projektet til efter '23.

Vi har etableret et AGU-hold med e-sport i Egaa og vi vil arbejde mere med navngivningen af vores AGU-hold, så de fortæller mere om indholdet på holdet. I Vest startes et G-niveau-AGU-hold op, der henvender sig til elever med aspergers. Vi vil også arbejde med at koble de to spor mere, så man på PGU også kan højne fx danskkundskaber.

Vi ønsker at knytte os tættere sammen sammen med de omkringliggende FGU-skoler i regionen om bl.a. projekter og HR.

Vores viceskoleleder er stoppet og vi har ansættelsessamtaler på mandag.

Bestyrelsen spørger ind til udmeldingen fra Børne- og Undervisningsministeriet om energibesparelse. Det er netop modtaget og i gang med at blive omsat til en plan på FGU Aarhus. I Skejby er der gamle anlæg, så det er noget adfærd som nok har en større effekt her.

Bestyrelsen spørger ind til Google. Vi samarbejder med et eksternt firma, Wizkids, hvor der var konference i sidste uge og de redegjorde for, at de havde styr på det. Bestyrelsen fortæller at Aarhus Kommune har fået et påbud om at rette op på ting. FGU vil være opmærksomme på det påbud som Aarhus har fået, så de kan være på forkant.

Punkt 5: Orientering fra Medarbejderrepræsentanterne

I Egaa er der lærere der er stoppet. Det samme i Vest og det er altid besværligt.

I Skejby er det forskelligt hvordan udmeldingen med +2 elever er blevet taget imod i medarbejdergruppen.

Sygdom udfordrer os, fordi vi ikke har et vikarsystem. Det betyder, at når der er sygdom hos en underviser i fx en uge, så dækker teamet ind, og man skal løbe stærkere. Hvis det står på i en længere periode, så bliver man mærket af det. Men vi er glade for at være her.

Den pressede økonomi ligger latent.

Bestyrelsen spørger ind til årshjulet, hvad synes medarbejderne om det. Det er en god struktur, men er jo helt nyt.

At Nikolaj er stoppet som viceskoleleder presser selvfølgelig ledelsen. Man skal være en særlig omstillingsparat type for at kunne trives - både som medarbejder og ledelse - og det ser de som en forklaring på at fx Nikolaj stoppede.

TR har sendt en måling ud til medarbejderne om, hvordan de har det.

Lukket Punkt 6: Resultatopgørelse revideret budget v/ Aggi Larsen

Aggi redegør for det revideret budget inkl. halvårsregnskab for 2022.

Indtægter og omkostninger er forsøgt udspecificeret, således at det fremgår, hvilke poster der er ekstraordinære. Skal vi se på om skolens ordinære drift er bæredygtig, skal der korrigeres for disse.

Vi har nedjusteret årselevtallet med 59, så vi nu har et budgetteret ÅE-tal for 2022 på 545. Vi har tidligere i dag modtaget det endelige ÅE-tal for 3. kvrt., hvilket betyder at vi har et realiseret ÅE-tal for 1. - 3. kvrt. på knap 385. Vi kan være i tvivl om hvorvidt, vi kan nå de 545 ÅE.

Udslusningstaxameteret er ligeledes nedjusteret, da dette følger ÅE-tallet - vi budgetterer med en positiv udslusnings% på 30. Den store afvigelse herpå skyldes tilbagetrækning af det aconobeløb skolen modtog for udslusning i 2020.

Ekstraordinære tilskud følger det realiserede - vi forventer ikke yderligere særlige tilskud i 2022.

Indtægter er ca 3,5 millioner under det, vi kørte med før.

Lønomsomkostninger er en svær post pga. fyringsrunden og fordi mange mennesker ansættes og opsiges. Godtgørelse ift. opsigelse er også med i lønomsomkostninger. Der er ligeledes et pres fra medarbejderne omkring løn og arbejdstidsaftaler, der kan få indflydelse på de samlede lønomsomkostninger. Der er ikke ansat nyt personale i administrationen i stedet for de 2 medarbejdere der stoppede i starten af året.

Der har været mange omkostninger ifm. flytningen til Vest. Dette er både til indretning og pavilloner i Vest samt for at komme ud af de gamle lokaler på Klosterport.

Der er generelt sat lidt ekstra af til den stigende inflation primært på varme og el.

Byggeriet på Godsbanen er ikke så fremskudt som forventet, hvilket medfører at omkostninger til etablering samt renteomkostninger er taget ud af budgettet. Der er dog stadig omkostninger til arkitekter m.m. ifm. det kommende byggeri.

Vi ender i et budgetteret underskud på knap 4,5 mill. for 2022 og har et realiseret underskud på knap 2 mill. pr. 30/6-22.

Tager vi de ekstraordinære poster ud, og de tilskud der fremlægges af politikkerne realiseres, er vi ikke langt fra at kan realisere en bæredygtig økonomi. Vi er meget spædte på hvordan forhandlingerne omkring Finansloven og fordelingen af øvrige tilskud til sektoren ender ud.

Aggi gennemgår en oversigt over realiserede årselever fra opstart i 2019 til og med 3. kv. 2022. Måske ender vi på 540 årselever. Hvor det var 590 sidste år.

Bestyrelsen spørger til likviditeten. Den har det fint.

Bestyrelsen efterspørger at det uddybes, hvad forklaringen er på det ændrede søgemønster hos de unge, og om vi drøfter det med KUI. Vi drøfter det med KUI og er enige om, at AGU ikke skal tage over. Det kan være vanskeligt at overbevise elever om et andet spor og om at PGU også kan være en vej videre, hvor de får løftet dit faglige niveau og afsluttet 9. klasse. Elever kan ikke være på en ekstern venteliste og de må tage de tilbud der er på FGU. Inden eleverne starter på FGU er der truffet beslutning om hvilket spor de vil starte på, da det indgår i målgruppevurderingen. Medarbejderrepræsentanten fortæller at mange flygtninge har brug for at afslutte 9. klasse for at de kan få opholdstilladelse og derfor søger de AGU.

Der ligger noget i hvordan vi arbejder med vores elever over tid. Vejlederne har et stort fokus på indslusning og mindre på fastholdelse. Dette skal der kigges på.

Direktøren fortæller at der på skolen i Vest er mange ledige pladser. Det var jo en kommunal binding, at vi skulle bo der, så det kræver en opmærksomhed, hvis der fortsætter med at være ledige pladser. Mange unge vil gerne væk fra vestbyen, der foregår fx salg af stoffer i nærmiljøet og er en visitationszone bag skolen. Der er fx elever som er bange for at tage bussen og der er mange forestillinger om miljøet. Hvordan kan vi ændre det? Claus vil gerne at Aarhus kommune bakkede op om at vi går forrest. Hvor længe kan og skal vi blive ved?

Dette kalder på en større drøftelse fx om fastholdelse som drøftes i forretningsudvalget.

Punkt 7: Elevdata fra FGU Planer

Claus redegør for elevdata

De røde tal er på de hold, hvor normeringen er overskredet.

Vi har ca 100 ledige pladser, og vi øger derfor ikke kapaciteten før til januar. Vi vil fokusere på at få elever ind på de ledige pladser.

Optonormeringen med to på alle hold fortsætter ikke til januar, men ophører efter uge 42.

Hvis elevernes søgemønster er som det plejer, så vil optaget falde hen over efteråret.

Udskrivningerne i august '22 var meget mindre end i '21. I oktober stiger det lidt igen.

Vi sætter ind med fastholdelse, hvor det også giver mening at få længere målgruppevurderinger fra KUI. Ofte er de kun et halvt år og der bruger vi meget energi på at forhandle med KUI om at få dem forlænget

Bestyrelsen spørger om vi ved hvor mange der bliver forlænget? Det gør de alle, hvor der spørges.

Det giver gode argumenter for at ændre på strukturen, så der gives længere målgruppevurderinger fra starten af. Det er bedre for den unge at de har tid. Tanken med FGU var at de unge skulle have to årige forløb. Det er et generelt problem på FGU-

skoler, at de har korte forløb. Vi udskriver også elever uden perspektiv før deres målgruppevurdering udløber.

Vi skal øve os i at arbejde sammen med KUI og give dem kvalificeret viden om de unge.

Drøftelsen skal fortsætte på det kommende møde i bestyrelsen, herunder den 'nye' ungegruppe der har psykiatriske diagnoser. Vi skal lægge os op af reformkommissionens anbefalinger.

Vi skal kigge på nogle af de strukturelle ting, KUIs målgruppevurderinger, ungemiljøet. Det sætter vi på dagsorden til et senere bestyrelsesmøde.

Punkt 8: Pædagogiske fokuspunkter for skoleåret

Claus orienterer om de pædagogiske fokuspunkter

Bestyrelsen spørger ind til, om det også foregår på andre skoler og hvilke kompetencer det kræver at arbejde med målgruppen? Vi er meget det samme sted som andre skoler. Vi ønsker at samarbejde mere med de fire skoler omkring os.

Punkt 9: Temadag d. 27. oktober

Vi havde planlagt at introducere to ting: Vitalisering med Jan Tønnesvang og praksislæring med Lene Tanggaard. Lene kan desværre ikke. Derfor nøjes vi med vitalisering

Heidi Alstrup laver supervision på skolen ud fra den samme tilgang som Tønnesvang.

Vi vil gerne have en fra bestyrelsen til at komme med et oplæg om, hvorfor vi er her som FGU. Det skal være vores afsæt på dagen. Det vil Esben gerne.

Hele bestyrelsen er inviteret til at deltage så meget som muligt. Det er bestyrelsen der tidligere har ønsket at mødes med medarbejderne på FGU Aarhus.

Bestyrelsen spørger om det kan foregå på skolen i Gellerup. Det undersøger Claus.

Punkt 10: Status på byggeri af ny skole

Claus orienterer ud fra bilaget om status på byggeri og det besluttes at punktet dagsordensættes på det næste bestyrelsesmøde.

Punkt 11: Evt.

Det nye medlem Nana Haring har ikke deltaget til et møde endnu. Vi spørger hende direkte om hun er interesseret og hvis ikke, så skal Aarhus Kommune udpege et nyt medlem til bestyrelsen.